

**NUEVOS ESCENARIOS
PROFESIONALES
DEL
INGENIERO DE TELECOMUNICACIÓN**

**(PESIT VI)
INFORMES REGIONALES**

ISLAS BALEARES

**Santos Carranza y Mónica Segovia
Noviembre de 2005**

ÍNDICE

	Pág.
1. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS	6
1.1.- UNIVERSO Y MUESTRA	6
1.2.- LA MUESTRA DE LAS ISLAS BALEARES	7
1.3.- FICHA TÉCNICA	8
1.4.- TRABAJO DE CAMPO	8
1.5.- LA COMUNIDAD BALEAR: PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO BÁSICO	8
2. SITUACIÓN LABORAL DE LOS INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN	10
2.1. EL EMPLEO POR CUENTA AJENA	12
2.1.1. LA RELACIÓN CONTRACTUAL	12
2.1.2. EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD.	15
2.1.3. EL PERFIL DE LA EMPRESA.	17
2.2. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: EL SECTOR TIC.	20
2.3. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: EL SECTOR NO TIC.	22
2.3.1. SECTORES ECONÓMICOS CON MAYOR PRESENCIA.	22
2.3.2. EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD.	23
2.3.3. LA ESPECIFICIDAD DEL PUESTO.	23
2.3.4. PERFIL EXIGIDO.	24
2.4. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	25
2.4.1. PECULIARIDADES DE LO PÚBLICO	26
2.4.2. COMPARATIVA POR DEMARCACIONES	27
2.4.3. SITUACIÓN LABORAL DE ORIGEN	28
2.4.4. LA ACTIVIDAD COTIDIANA DE LOS INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN.	29
2.4.5. COMPARATIVA TERRITORIAL DE LAS MODALIDADES LABORALES	29
...	
2.5. EL TRABAJO NO ASALARIADO	34
2.5.1. EL PERFIL DEL TRABAJADOR NO ASALARIADO.	34
2.5.2. LA ANTIGÜEDAD EN EL EJERCICIO	34
2.5.3. LA TRAYECTORIA PREVIA	35
2.5.4. EL TIPO DE EMPRESA.	36
2.5.5. EL DESARROLLO FUTURO DEL EJERCICIO NO ASALARIADO	36
2.6. LA REMUNERACIÓN DE LOS INGENIEROS QUE TRABAJAN	38
2.6.1. LA INFLUENCIA DE LA EDAD.	38
2.6.2. EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD	41
2.6.3. COMPARATIVA POR DEMARCACIONES	41
2.7. EL EJERCICIO EN DEPENDENCIA LABORAL	43
2.8. EL DESEMPLEO	44
2.8.3. EL DESEQUILIBRIO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO.	44

3.- LA FORMACIÓN	46
3.1. EL AÑO DE FINALIZACIÓN DE LOS ESTUDIOS,	46
3.2. MOTIVOS DE ELECCIÓN DE LA CARRERA.	48
3.3. ESTUDIOS, TRABAJO Y EXPECTATIVAS.	48
3.3.1 COMPARATIVA POR DEMARCACIONES	49
3.4. LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	50
4. LA SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR	52
4.1. PERCEPCIÓN SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN.	52
4.2. GRADO DE SATISFACCIÓN CON EL EJERCICIO.	53
4.3. SITUACIÓN DE LA PROFESIÓN EN UN FUTURO PRÓXIMO	56
5. MIRANDO AL FUTURO: LAS SALIDAS	59
<i>5.1. CLASIFICACIÓN DE LAS SALIDAS EN FUNCIÓN DE LA EDAD</i>	<i>59</i>
<i>5.1.1. RECOMENDACIÓN PARA LOS JÓVENES DESEMPLEADOS.</i>	<i>59</i>
<i>5.1.2 RECOMENDACIÓN PARA LOS MAYORES DESEMPLEADOS.</i>	<i>60</i>
<i>5.2. EL POTENCIAL PROFESIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN</i>	<i>61</i>
<i>5.2.1. EL MOMENTO DE ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN</i>	<i>63</i>
<i>5.3. IMAGEN DEL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN</i>	<i>63</i>
<i>5.3.1. CERTIDUMBRE Y CALIDAD DE VIDA</i>	<i>64</i>
<i>5.3.2. LAS COMPENSACIONES DEL TRABAJO</i>	<i>65</i>
<i>5.4. LA DISPOSICIÓN HACIA LO PÚBLICO: INTERESES Y GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS IT</i>	<i>66</i>
<i>5.4.1. LA REALIDAD PARTICIPATIVA.</i>	<i>67</i>
<i>5.4.2. IT PRIVADO-IT PÚBLICO: GRADO Y TIPO DE PARTICIPACIÓN</i>	<i>70</i>
<i>5.5. ACTITUD HACIA LA POLÍTICA</i>	<i>71</i>

PRESENTACIÓN

La sexta edición de nuestro estudio sobre los Escenarios Profesionales del Ingeniero de Telecomunicación, PESTI VI, resulta pionera en distintos aspectos.

En primer lugar, se trata de la primera encuesta de este tipo que se realiza completamente a través de medios electrónicos de recogida de información. Con un índice de respuesta que ha superado todas las expectativas -han contestado cuatro de cada diez colegiados con e-mail-, se han obtenido 2.840 encuestas, lo que supone un éxito de participación, y un margen de error muestral máximo de tan sólo un $\pm 1,49\%$ para datos globales.

Precisamente por ello, este es el primer estudio PESIT que permite la representatividad de los datos obtenidos en las demarcaciones del COIT/AEIT. Y esta es otra gran novedad. Por primera vez desde su aparición, el estudio PESIT presenta informes detallados de cada una de las demarcaciones territoriales del Colegio. Además de un informe general sobre la situación socio-profesional de los Ingenieros de Telecomunicación españoles, las comunidades autónomas cuentan con una representatividad suficiente como para permitir la realización de un informe específico de situación sobre su ámbito geográfico-profesional.

Los informes regionales mantienen básicamente la estructura del informe nacional ya presentado. Pero, resultando un parcial del mismo, cada uno de ellos es a su vez algo más. En su desarrollo podemos ir siguiendo la situación de la profesión en **Baleares**, acompañada de información adicional y cuadros que complementan la información específica, con referentes comparativos. Por un lado, la comparación con los correspondientes datos globales generales, nacionales. Por otro, en muchos de los aspectos tratados se aporta no únicamente la información global nacional, sino resultados detallados del resto de las comunidades. Con ello cada demarcación no sólo ubica su posición al tener como referente el dato total, que actúa como media nacional, sino

que tiene a su alcance la posibilidad de ubicarse, en relación con el resto de las comunidades autónomas, de las que tiene datos.

Además, como dimensión específica, esta sexta edición del PESIT ha girado en torno a la relación entre Ingenieros de Telecomunicación y Administración: el actual grado de inserción del colectivo; los requisitos diferenciales de la administración sobre la empresa privada, y las predisposiciones de los profesionales hacia lo público, en general, y hacia lo particular de su ejercicio.

El informe que se presenta a continuación detalla la situación de la **Comunidad de Baleares**, la decimocuarta demarcación del COIT/AEIT, en cuanto a número de Ingenieros de Telecomunicación colegiados. Se han realizado 42 entrevistas válidas, que representan la participación del 44% del universo con e-mail de la demarcación. Al ponderarlas por sexo y edad se han 'comprimido' en 33, lo que representa en este estudio el 1,5% del total nacional.

El balear es un colectivo masculino en su práctica totalidad (94%), de igual edad que la media nacional (36,4 años), con el 72% de sus miembros comprendidos entre los 25 y los 39 años. Los residentes en la demarcación balear tienen unas tasas de actividad y de ocupación similares a la media. Aunque en su perfil profesional es mayoritario el ejercicio por cuenta ajena (57%), lo realmente destacable de Baleares es su alta proporción de profesionales en la modalidad por cuenta propia: un 21% trabaja por cuenta propia y otro tanto compatibiliza con el trabajo asalariado. Tienen una remuneración media de 5,7 millones de pesetas anuales, con la que se sienten más satisfechos que la media.

Con una pequeña tasa de desempleo, nutrida exclusivamente de buscadores de primer empleo, la demarcación cuenta con una relación contractual a tiempo completo (88%) y con un contrato indefinido para tres cuartas partes de los ocupados por cuenta ajena. Ambas magnitudes están muy por debajo de la MN. Los IT Baleares trabajan en el sector TIC (61,5%) en una proporción algo inferior a la media, y lo hacen también en empresas más pequeñas: 54% de los casos lo hacen en empresas de más de 100 empleados, donde ocupa puestos con un nivel operativo de responsabilidad en 2/3 de los casos.

1. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

1.1.- UNIVERSO Y MUESTRA TOTALES

Por primera vez en la historia de los Estudios PESIT, el COIT/AEIT acomete la consulta a sus colegiados y asociados enteramente a través de medios electrónicos. A partir de la base de datos de colegiación disponibles, sobre los universos de colegiados y asociados con e-mail cuya relación nacional se aporta en el cuadro nº 1, se calculó el tamaño muestral, tomando como unidad no el total nacional, sino cada una de las 18 demarcaciones (17 Comunidad Autónomas + extranjero) que se estratifican por sexo y edad; es decir se realizan 18 diseños muestrales, que posteriormente se agregan en una sola muestra nacional.

Cuadro nº 1

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE UNIVERSO Y MUESTRA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA (TOTAL)						
COMUNIDAD	UNIVERSO (e-mail)		MUESTRA			Coeficiente de ponderación
	Cf. Abs.	%	Encuestas realizadas	%	(%)/Univer so	
- Andalucía	746	9,8	297	10,5	39,8	0,913
- Aragón	130	1,7	56	2,0	43,1	0,783
- Asturias	44	0,6	12	0,4	27,3	0,575
- Balears	96	1,3	42	1,5	43,8	0,817
- Canarias	176	2,3	77	2,7	43,8	0,768
- Cantabria	107	1,4	48	1,7	44,9	0,800
- Castilla-La Mancha	107	1,4	37	1,3	34,6	1,028
- Castilla y León	222	2,9	79	2,8	35,6	1,010
- Cataluña	1.034	13,5	348	12,2	33,7	1,067
- Extremadura	46	0,6	20	0,7	43,5	0,725
- Galicia	469	6,1	165	5,8	35,2	1,028
- Madrid	3.070	40,2	1090	38,4	35,5	1,022
- Murcia	122	1,6	46	1,6	37,7	0,945
- Navarra	138	1,8	60	2,1	43,5	0,803
- País Vasco	306	4,0	119	4,2	38,9	0,929
- Rioja (La)	44	0,6	25	0,9	56,8	0,609
- C. Valenciana	715	9,4	266	9,4	37,2	0,959
- Extranjero	62	0,8	54	1,9	87,1	0,480
TOTAL	7.634	100,0	2841	100,0	37,2	0,964

El objetivo es alcanzar la representatividad (estadística) territorial en las respuestas. Se pretende alcanzar un nivel de respuesta del 30% del universo total, que se ve ampliamente superado llegando a alcanzar el 37,2% del total.

1.2.- LA MUESTRA DE LAS ISLAS BALEARES

En comunidad balear se realizan un total de 42 entrevistas que, al ponderarlas en relación con su peso por sexo y edad quedan en un total de 33. Su peso respecto a la total español es del 1,5%.

Cuadro nº 2

DISTRIBUCIÓN DE UNIVERSO Y MUESTRA SEGÚN INTERVALOS DE EDAD					
GRUPO DE EDAD	UNIVERSO (<i>e-mail</i>)		MUESTRA		
	Cf. Abs.	%	Encuestas realizadas	%	(%)/Univer so
<25	0	0,0	0	0,0	0,0
25-29	19	19,8	7	7,3	36,8
30-34	29	30,2	11	11,5	37,9
35-39	21	21,9	9	9,4	42,9
40-44	12	12,5	4	4,2	33,3
45-49	3	3,1	1	1,0	33,3
50-54	5	5,2	2	2,1	40,0
55-59	2	2,1	0	0,0	0,0
60-64	4	4,2	1	1,0	25,0
65-69	1	1,0	0	0,0	0,0
70 Y +	0	0,0	0	0,0	0,0
		0,0			
TOTAL	96	100,0	35	36,5	36,5

Al tratarse de un cuestionario autoadministrado que se envía a la totalidad del universo, la estructura muestral no se determina a priori, sino que se ajusta a las proporciones de cada una de las tres variables que definen a la población (comunidad autónoma, sexo y edad) a posteriori. Las diferencias entre la proporción de una variable en la muestra y su proporción real en el universo se ajustan mediante los coeficientes de ponderación.

El resultado final es el de un muestreo realizado con afijación proporcional, estratificado por comunidades autónomas con cuotas de sexo y edad tal y como muestran los cuadros adjuntos.

Cuadro nº 3

DISTRIBUCIÓN DE UNIVERSO Y MUESTRA SEGÚN SEXO					
SEXO	UNIVERSO (<i>e-mail</i>)		MUESTRA		
	Cf. Abs.	%	Encuestas realizadas	%	(%)/Univer so
- Hombre	89	92,7	31	93,9	34,8
- Mujer	7	7,3	2	6,1	28,6
TOTAL	96	100	33	100	34,4

1.3.- FICHA TÉCNICA

Error muestral

El tamaño de la muestra final (n) nos permite calcular el error muestral, a partir de los universos referentes y para el nivel de representatividad previsto, a partir de la siguiente fórmula.

$$n = \frac{\sigma^2 N p \cdot q}{E^2 \cdot (N-1) + \sigma^2 \cdot p \cdot q}$$

En la que:

$\sigma = 2$
 $p = q = 50\%$
 $E^2 =$ Error muestral o Margen de error
 Nivel del confianza = 95%
 $N =$ universo
 $n =$ muestra

Condiciones Técnicas: Con un tamaño muestral de 33 individuos y un nivel de confianza del 95% (dos sigmas), en el caso más desfavorable ($p = q = 50\%$), el margen máximo de error es de $\pm 11\%$ para el conjunto de la muestra, en el supuesto de muestreo aleatorio simple.

1.4.- TRABAJO DE CAMPO

El trabajo de campo se realizó mediante el envío del cuestionario por correo electrónico a la totalidad del universo, a partir del día 2 de noviembre de 2004, con diversos recordatorios y reenvíos, durante un plazo aproximado de 2 meses.

Los cuestionarios respondidos han sido impresos despojados de cualquier forma de identificación, numerados y enviados a grabar. La grabación se le ha encargado a la empresa Tele Line S.L.

1.5.- LA COMUNIDAD BALEAR: PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO BÁSICO

Se trata de un colectivo masculino en su práctica totalidad (94%), de igual edad que la media nacional (36,4 años), con el 72% de sus miembros comprendidos entre los 25 y los 39 años.

Perspectiva laboral: Baleares tiene unas tasas de actividad y de ocupación similares a la media. Aunque en su perfil profesional es mayoritario el ejercicio por cuenta aje-

na (57%), lo realmente destacable de Baleares es su alta proporción de profesionales en la modalidad por cuenta propia: un 21% trabaja por cuenta propia y otro tanto compatibiliza con el trabajo asalariado.

Con una tasa de desempleo inferior a la media, nutrida exclusivamente de buscadores de primer empleo, la demarcación cuenta con una relación contractual a tiempo completo (88%) y con un contrato indefinido para tres cuartas partes de los ocupados por cuenta ajena. Ambas magnitudes están muy por debajo de la MN. Los IT Baleares trabajan en el sector TIC (61,5%) en una proporción algo inferior a la media, y lo hacen también en empresas más pequeñas: 54% de los casos lo hacen en empresas de más de 100 empleados, donde ocupa puestos con un nivel operativo de responsabilidad en 2/3 de los casos.

El género. En lo referido a la proporción por género, estamos en una comunidad siete puntos menos feminizada que la media (6,0% / 12,8%).

Evolución de la presencia femenina en la profesión. No obstante, en general, la incorporación de la mujer a la profesión es cada vez más importante en las últimas promociones de ingenieros. Lo destacado no es –aún– la magnitud de su presencia, sino la clara tendencia a incrementarse: en los últimos 13 años, la proporción de mujeres en la profesión se ha multiplicado por 4,13.

Cuadro nº 4

EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN SEGÚN GENERO EN LOS ÚLTIMOS TRECE AÑOS						
SEXO	AÑO					Increm. % Total
	1991	1996	2000	2002	2004	
Hombre	96,9	93,0	90,0	89,1	87,2	-10,0
Mujer	3,1	7,0	10,0	10,9	12,8	412,9

Información complementaria

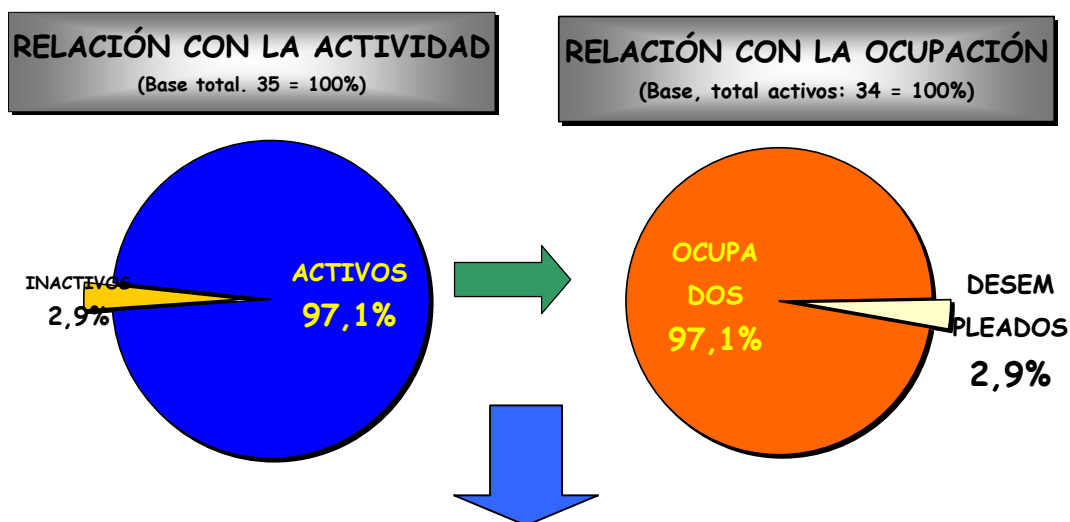
Edad. Por lo que hace a la edad, la entrada en la profesión de contingentes derivados del crecimiento del número de Escuela y de graduados, hace que la ésta se torne paulatinamente más joven. En el cuadro adjunto se puede apreciar la distribución por edades desde 1991 y el porcentaje acumulado que facilita la lectura de la información: En 2004, el 70% de los colegiados tienen menos de 40 años; una proporción siempre inferior en estudios anteriores. En el plazo de los 2 años que distan entre los estudios de 2002 y 2004, se ha producido un rejuvenecimiento medio de 1,6 años.

DISTRIBUCIÓN POR INTERVALOS DE EDAD										
INTERVALOS DE EDAD	(%)					(%) Acumulado				
	1991	1996	2000	2002	2004	1991	1996	2000	2002	2004
<25				2,7	1,4	0,0	0,0	0,0	2,7	1,4
26-29	19,5	33,1	29,3	22,7	23,2	19,5	33,1	29,3	25,4	24,6
30-34		22,4		25,7	27,4		55,5		51,1	52,0
35-39	45,6	11,9	39,9	15,5	18,0	65,1	67,4	69,2	66,6	70,0
40-44		11,7		8,9	9,0		79,1		75,5	79,0
45-49	24,7	10,6	18,8	9,3	6,7	89,8	89,7	88,0	84,8	85,7
50-54		4,5		7,5	6,5		94,2		92,3	92,2
55-59	8,3	2,5	8,6	3,7	4,3	98,1	96,7	96,6	96,0	96,5
60-64		1,5		2,1	2,1		98,2		98,1	98,6
65-69		1,7		1,7	0,8		99,9		99,8	99,4
70 y más	1,9		3,5		0,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
TOTALES	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Edad media	->		37,7	36,1

2. SITUACIÓN LABORAL DE LOS INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN

La relación con la actividad. Las tasas de actividad y de ocupación arrojan sendos porcentajes del 97% en Baleares. Partiendo de ello, vemos a continuación las principales tasas que describen la situación laboral de los colegiados.

Gráfico nº 1



Cuadro nº 5

	SITUACIÓN LABORAL		I. BALEARES		Tot. Pesit VI (%)
			Frecuencia	Porcentaje	
ACTIVOS 97,1	TRABAJAN 97,1%	Trabaja Cta. Ajena	19	57,6	81,5
		Trabaja Cta. Propia	7	21,2	10,4
		Trabaja Cta. Propia y Cta. Ajena	7	21,2	8,1
		33	100,0		
	DESEMPLEADOS 2,9%	Busca su primer empleo	1	100,0	34,5
		Está en paro	0	0,0	65,5
		1	0,0	100	
INACTIVOS 2,9%		Es prejubilado	0	0,0	49,5
		Está jubilado	1	100,0	26,4
		Otros no empleados	0	0,0	24,2
			1	100,0	
TOTAL			35	100,0	100

Tasa de ocupación → 97% La práctica totalidad de los activos están ocupados en el momento de ser entrevistados. Casi 6 de cada 10 trabajan por cuenta ajena (58%) y uno de cada cinco (21%) lo hace por cuenta propia. Cabe destacar también la presencia de otro 21% de los ocupados que compatibiliza el trabajo asalariado con el ejercicio por cuenta propia. Baleares es una de las demarcaciones más destacadas en esta modalidad de ejercicio.

Perspectiva histórica. Para darle una mayor perspectiva a la situación laboral de la profesión a lo largo de los últimos años, resulta de utilidad contemplar el siguiente cuadro

SITUACIÓN LABORAL					
	1991	1996	2000	2002	2004
ACTIVOS		92,0	97,7	95,1	96,7
OCUPADOS				86,8	91,5
Cta Ajena (*)	74,9	74,0	81,9	76,4	74,6
Cta Propia		3,0		6,6	9,6
Ambas				3,9	7,4
DESEMPLEADOS	3,1	8,0	2,1	8,3	5,1
Busca 1er empleo	2,7	5,0	1,3	2,0	1,6
Está en paro	0,4	3,0	0,8	6,4	3,6
INACTIVOS				4,9	3,3
Prejubilado			0,8	2,2	1,6
Jubilado	1,0			2,3	0,9
Otros no empleados				0,4	0,8
OTRAS					
Empleado como no Ingeniero			13,7		
Otras situaciones		8,0	1,5		
Otras actividades		7,0			
TOTAL		100,0	100,0	100,0	100,0
(*) Para los años 1996 y 2000 el porcentaje se refiere a quienes están contratados como ingenieros y no estrictamente a quienes están ocupados por cuenta ajena					

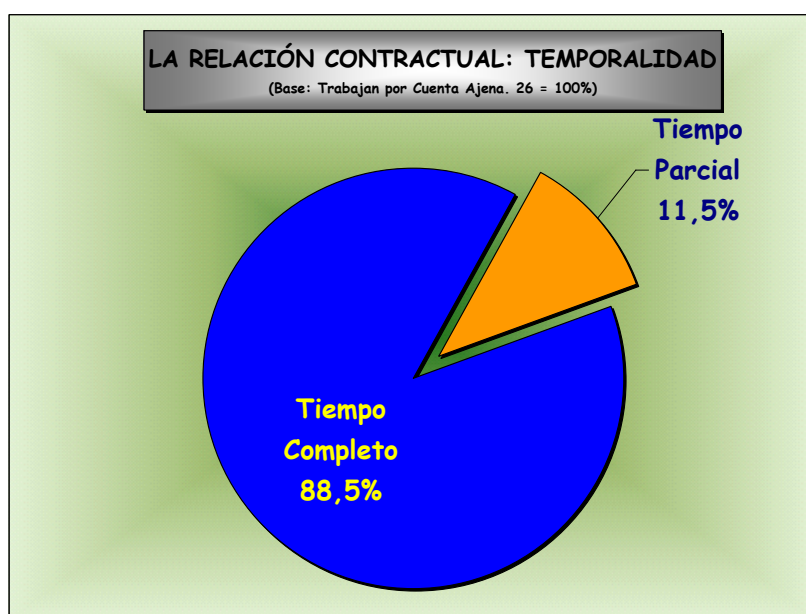
En el se aprecia una evolución general hacia una mayor proporción de activos y de ocupados, situación que tiene su punto álgido en el año 2000. La tendencia desde entonces es la disminución relativa del trabajo por cuenta ajena, a favor de un crecimiento del trabajo por cuenta propia sea de forma exclusiva o compatibilizándolo con esta. La proporción de población inactiva disminuye, como lo hace también desde el año 2002 el desempleo.

2.1. EL EMPLEO POR CUENTA AJENA

Como acabamos de ver, un 58% de los entrevistados trabajan exclusivamente por cuenta ajena, a los que hay que añadir un 21% que también lo hacen compatibilizándolo con la cuenta propia. ¿Cuáles son las formas de vinculación que tienen con sus empresas?

2.1.1. LA RELACIÓN CONTRACTUAL

Gráfico nº 2



DATOS NACIONALES

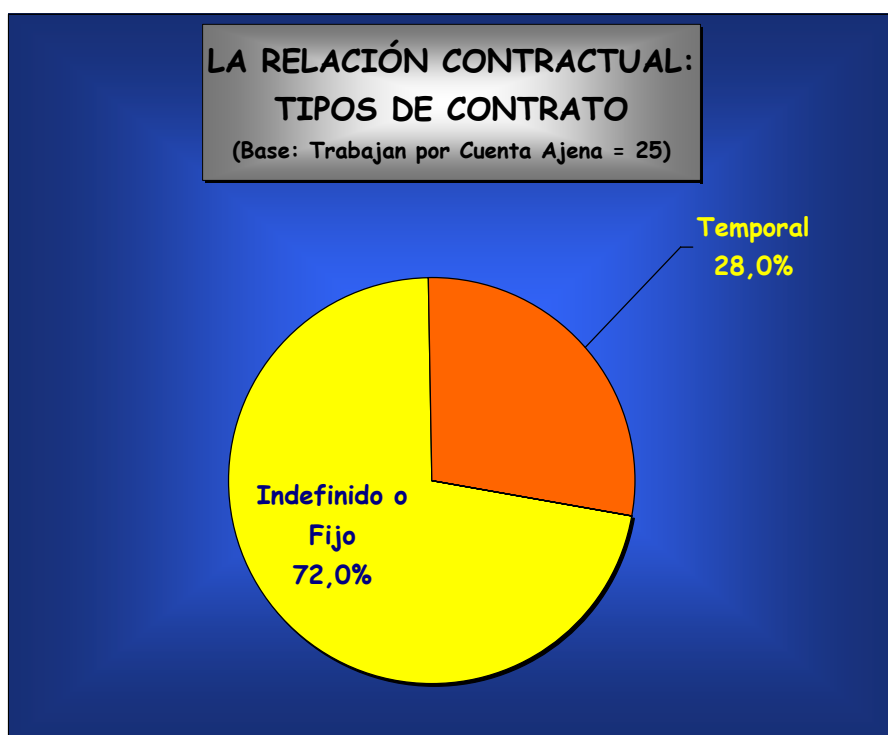
La relación contractual establecida en el empleo de los ingenieros dibuja un escenario con luces y sombras (ver cuadro nº 6). Un 88% de los mismos trabaja a tiempo completo; pero de estos, un 74% lo hacen con un contrato indefinido o fijo, mientras que el 26% restante tienen una mayor incertidumbre laboral. Se trata de una tendencia que afecta más a Baleares que a la totalidad nacional, donde las contrataciones temporales alcanzan al 20%.

RELACIÓN CONTRACTUAL		
	2002	2004
Tiempo Completo	96,8	96,8
Tiempo Parcial	3,1	3,2
Indefinido o fijo	88,0	80,3
Temporal	8,3	14,1
En prácticas o Becario	2,5	5,2
Sin contrato	0,5	0,1
NC	0,6	0,1

Cuadro nº 6

TIPOS DE CONTRATO SEGÚN RELACIÓN DE TEMPORALIDAD			
(Base: Trabajan por cuenta Ajena. 26 = 100)			
Tipo de contrato	Tiempo Completo	Tiempo Parcial	TOTAL
Indefinido o Fijo	73,9%	33,3%	69,2%
Temporal	26,1%	66,7%	30,8%
En prácticas o Becario			
Sin contrato			
TOTAL	88,5 100,0%	11,5 100,0%	100,0 100,0

Gráfico nº 3



Cuadro nº 7

TIPO DE CONTRATO SEGÚN EDAD (Base: Trabajan por cuenta ajena. Total contestan, 26= 100%)				
	Edad Media (años)	N	Desviación Típica	(%)
Indefinido o Fijo	35,14	18	5,735	71,1
Temporal	37,27	7	9,331	28,9
En prácticas o Becario				
Sin contrato				
NC				
Total	35,75	26	6,827	100,0

Contrariamente a lo que sucede a escala nacional, en el caso asturiano las modalidades de contratación no se ven afectadas ni por la edad ni por el sexo, cruces que no resultan estadísticamente significativos.

Cuadro nº 8

TIPO DE CONTRATO SEGÚN SEXO / BALEARES			
	sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Indefinido o Fijo	18 94,7%	1 5,3%	19 100,0%
Temporal	6 85,7%	1 14,3%	7 100,0%
Total	24 92,3%	2 7,7%	26 100,0%

Tampoco es posible establecer relaciones significativas entre el tipo de sector (TIC o no TIC) y el vínculo contractual

2.1.2. EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD. En la distribución según niveles de responsabilidad, los IT baleares destacan sobre la media nacional tanto en el nivel operativo (12,5 puntos por encima) como el nivel estratégico (6 puntos por encima). El nivel intermedio, nivel táctico, queda muy por debajo de la media nacional que alcanza el 34%. (ver cuadro nº 12).

Cuadro nº 9

NIVEL DE RESPONSABILIDAD			
	%	Detalle de los niveles de responsabilidad	%
Nivel Estratégico	19,2	Decide sobre el total recursos de la empresa a largo plazo	7,7
		Decide sobre los recursos de un área funcional a largo plazo. (Dtor. Dpto.)	15,4
Nivel Táctico	15,4	Gestiona un área, con responsabilidad sobre personas y recursos	3,8
		Otras funciones de gestión más restringidas	7,7
Nivel Operativo	65,4	Funciones técnico/operativas con responsabilidad y/o autoridad	42,3
		Funciones técnico/operativas exclusivamente	23,1
Total	100 (26)	Total	100

La proporción de IT que han ocupado la máxima jerarquía ha variado con el tiempo. En este último Pesit se incrementa en relación con el estudio realizado en 2002 que refleja el bajón producido tras la situación puntual producida en el año 2000. Como se aprecia en el cuadro siguiente, este año se alcanza uno de cada cinco ingenieros ocupan la alta dirección. Posteriormente se produce la gran caída reflejada en el año 2002 de la que parece que nos vamos recuperando.

EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD						
	1988	1991	1996	2000	2002	2004
NIVEL ESTRATÉGICO	14,2	13,8	16,0	20,6	11,5	13,2
Toma de decisión sobre el conjunto de los recursos de la empresa a largo plazo			7,0	10,6	3,6	3,0
Toma de decisión sobre el conjunto de los recursos de un área funcional a largo plazo			9,0	10,0	7,9	10,2
NIVEL TÁCTICO	15,8	15,2	32,0	21,4	40,7	33,6
Gestión global de un área, con responsabilidad sobre personas y recursos			20,0	13,1	30,7	22,4
Otras funciones de gestión más restringidas			12,0	8,3	10,0	11,2
NIVEL OPERATIVO	70,0	71,1	52,0	58,1	42,9	52,4
Funciones técnico/operativas con responsabilidad y/o autoridad			38,0	16,9	28,3	30,7
Funciones técnicos/operativas exclusivamente			14,0	58,1	14,6	21,7
NC					4,9	0,8
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Edad. Baleares es la única demarcación en la que no existe una relación directa entre nivel alcanzado y edad: a mayor nivel, mayor edad. Aquí, es el nivel táctico el más veterano (39 años), seguido del nivel operativo (35 años), quedando como más jóvenes los que ocupan la categoría más alta (35 años). (Ver cuadro nº 10).

Cuadro nº 10

NIVELES DE RESPONSABILIDAD EN LA EMPRESA SEGÚN EDAD				
(Base, Trabajan por Cuenta Ajena. 26 = 100%)				
NIVELES	EDAD			TOTAL
	Media	N	Desv. típ.	
NIVEL ESTRATÉGICO	34,7	5	7,5	21,2
NIVEL TÁCTICO	39,1	4	4,2	13,7
NIVEL OPERATIVO	35,4	17	7,2	65,0
TOTAL	35,8	26	6,8	100,0

Sexo. No existe relación significativa entre género y nivel jerárquico. El Sector en que se trabaje no está estadísticamente asociado con el nivel de responsabilidad.

Comparativa territorial. A efectos comparativos, en el cuadro nº 12, se destaca la situación de cada comunidad autónoma en relación con la situación jerárquica de sus

IT residentes. Se marcan en negrita aquellas comunidades que superan la media del nivel correspondiente, señalando con un tipo de letra mayor las que además de ello tienen un peso superior al 4% en el conjunto de la muestra.

Representando un 53% del total, en el **nivel operativo** –que implica la realización de funciones técnico/operativas, exclusivamente (21%) o con responsabilidad y autoridad (31%) - se encuentra dos tercios del contingente de Andalucía (66%) y casi 6 de cada 10 ingenieros (59%) de la Comunidad Valenciana. Hay otras demarcaciones que igualan e incluso superan estas proporciones, como es el caso de Cantabria (68%) y de Asturias, donde 8 de cada 10 entrevistados se encuentran en este nivel. Es también aquí donde se sitúan **los ingenieros baleares**, que superan en 6 puntos (65,4%) la presencia media en el nivel operativo.

En el **nivel táctico**, donde se encuentran el 34% de los colegiados -y que implica la gestión de un área, con responsabilidad sobre personas y recursos (22%) u otras funciones de gestión más restringidas (11%)- destaca de forma especial Cataluña (39,4%), donde más de la mitad de la profesión se distribuye en niveles jerárquicos medios y altos. Destaca también la proporción del País Vasco (36,4%) y de Galicia (36%), así como demarcaciones más pequeñas como Murcia o Extremadura donde los ingenieros que ocupan este nivel representan en torno al 45%; o Castilla-La Mancha, Canarias y Extranjero donde la proporción alcanza el 37%.

Finalmente, el **nivel estratégico**, que en este cruce por comunidad autónoma representa el 13,4% del total –y supone decidir sobre los recursos de un área funcional a largo plazo (10,2%) o sobre el total de los recursos de la empresa a largo plazo (3%)-, destaca por su peso en **Baleares**, donde alcanza el 19%. Destaca también su presencia en Cataluña, con un 15% del total y en Andalucía con un 14%. Navarra, Castilla La Mancha y Extranjero superan el 20% en esta jerarquía y La Rioja llega al 44%.

Madrid, donde se encuentra casi la mitad de la profesión, mantiene unas proporciones en cada nivel muy pegadas a la media nacional.

Cuadro nº 12

NIVELES DE RESPONSABILIDAD EN LA EMPRESA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA					
(Base, Trabajan por cuenta ajena. Total contestan 2.224 = 100%)					
CC.AA	NIVEL DE RESPONSABILIDAD			TOTAL	
	ESTRATÉGICO	TÁCTICO	OPERATIVO		
Andalucía	14,1	19,7	66,2	100,0	8,9
Aragón	11,1	30,6	58,3	100,0	1,6
Asturias		20,0	80,0	100,0	0,2
I. Balears	19,2	15,4	65,4	100,0	1,2
Canarias	14,6	37,5	47,9	100,0	2,2
Cantabria	6,5	25,8	67,7	100,0	1,4
Cataluña	14,8	39,4	45,7	100,0	14,3
C-La Mancha	25,9	37,0	37,0	100,0	1,2
C-León	13,3	28,3	58,3	100,0	2,7
Extremadura		44,4	55,6	100,0	0,4
Galicia	12,5	36,0	51,5	100,0	6,1
La Rioja	44,4	33,3	22,2	100,0	0,4
Madrid	13,5	34,7	51,8	100,0	42,8
Murcia	5,7	45,7	48,6	100,0	1,6
Navarra	23,1	28,2	48,7	100,0	1,8
País Vasco	12,5	36,4	51,1	100,0	4,0
C. Valenciana	6,5	34,6	58,9	100,0	8,3
Extranjero	25,0	37,5	37,5	100,0	1,1
TOTAL	13,4	33,8	52,9	100,0	

2.1.3. EL PERFIL DE LA EMPRESA. En consonancia con lo que es habitual en la profesión, los ingenieros de telecomunicación residentes en Baleares trabajan también en grandes empresas, aunque en proporciones marcadamente inferiores a las del total nacional. Si, por término medio, el 74% de los IT trabajan en empresas de más de 100 trabajadores, en las Islas lo hacen sólo un 54%: un 39% en las de más de 500 empleados y un 14% en las de 100 a 500. (Ver cuadro nº 13).

Tamaño y condiciones de contratación: Parcialidad. Debido al pequeño número de IT que ejercen a tiempo parcial, se ofrece los resultados del cruce que se muestra en el cuadro nº 13, que aun pudiendo resultar orientativos, no alcanzan la significatividad estadística.

Cuadro nº 13

P. 23: NÚMERO DE TRABAJADORES QUE TIENE SU EMPRESA (CTA. AJENA) * P. 17: ¿TRABAJA A TIEMPO COMPLETO O PARCIAL?

		P. 17: ¿TRABAJA A TIEMPO COMPLETO O PARCIAL?		Total
		Tiempo Completo	Tiempo Parcial	
P. 23: NUMERO DE TRABAJADORES QUE TIENE SU EMPRESA (CTA. AJENA)	De 1 a 10	2 8,0%	0 ,0%	2 7,1%
	De 11 a 24	3 12,0%	0 ,0%	3 10,7%
	De 25 a 50	2 8,0%	0 ,0%	2 7,1%
	De 51 a 100	3 12,0%	1 33,3%	4 14,3%
	De 101 a 499	4 16,0%	0 ,0%	4 14,3%
	500 y más	10 40,0%	1 33,3%	11 39,3%
	NC	1 4,0%	1 33,3%	2 7,1%
Total		25 100,0%	3 100,0%	28 100,0%

T. Completo
56%
en empresas de más de 100 trabajadores

Total.
53,6%
En empresas de más de 100 trabajadores

El tipo de contrato: Temporalidad. En una situación similar se encuentra el cruce por tipo de contrato.

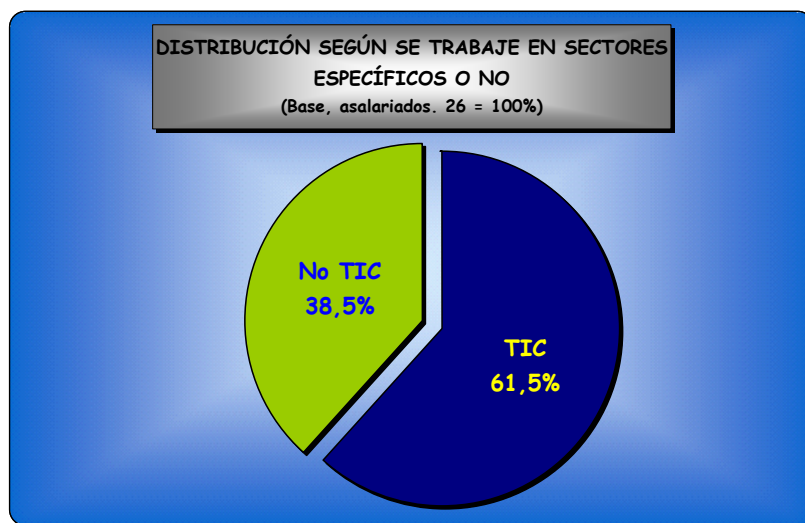
Cuadro nº 14

P. 23: NÚMERO DE TRABAJADORES QUE TIENE SU EMPRESA (CTA. AJENA) * P. 18: ¿Y EL TIPO DE CONTRATO ES..?

		P. 18: ¿Y EL TIPO DE CONTRATO ES..?		Total
		Indefinido o Fijo	Temporal	
P. 23: NÚMERO DE TRABAJADORES QUE TIENE SU EMPRESA (CTA. AJENA)	De 1 a 10	1 5,6%	1 12,5%	2 7,7%
	De 11 a 24	3 16,7%	0 ,0%	3 11,5%
	De 25 a 50	1 5,6%	1 12,5%	2 7,7%
	De 51 a 100	1 5,6%	2 25,0%	3 11,5%
	De 101 a 499	4 22,2%	0 ,0%	4 15,4%
	500 y más	7 38,9%	3 37,5%	10 38,5%
	NC	1 5,6%	1 12,5%	2 7,7%
	Total	18 100,0%	8 100,0%	26 100,0%

La empresa según el sector de pertenencia. Por lo que hace a la distribución según se trabaje o no en sectores específicos, los datos de Baleares revelan que por cada 6 ingenieros que trabajan en el sector TIC hay 4 que lo hace fuera de él (ver gráfico nº 4). Este resultado está próximo a la proporción nacional, según la cual, son 2 de cada 3 IT los que ejercen en el sector TIC.

Gráfico nº 4



2.2. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: EL SECTOR TIC.

El reparto del colectivo según la especificidad o no de los sectores en que trabaja permite apreciar el no TIC como bastante más que un resquicio minoritario de ejercicio.

En el caso del sector mayoritario, vemos la actividad a que se dedican tanto la empresa en general, como la unidad concreta en que trabaja el colegiado. Posteriormente vemos la distribución de sus tareas concretas.

En la Comunidad Balear se produce una distribución de la actividad en 3 grupos muy uniformes.

- 1º. En primer lugar, 1 de cada 3 empresas (31%), son *operadoras de telecomunicaciones*.
- 2º. A continuación, con el mismo peso, se encuentran las *proveedoras de servicios de telecomunicación*, las *suministradoras de equipos y sistemas de telecomunicación* y las *consultoras*, con un 19% cada una.
- 3º. En un tercer apartado se encuentran otra variedad de *empresas suministradoras*: las más directamente relacionadas con los *equipos y servicios informáticos* (13%).

Cuadro nº 15

ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA O INSTITUCIÓN EN QUE TRABAJA		
(Base TIC, 16 = 100%)		
	Frec.	(%)
1.- Empresa Operadora de Telecomunicaciones	5	31,3%
2.- Empresas proveedoras de servicios de Telecomunicaciones.	3	18,8%
3.- E. Suministradora de equipos y sistemas de Telecomunicación	3	18,8%
8.- E. Consultora	3	18,8%
4.- E. Suministradora de equipos y servicios informáticos	2	12,5%
5.- E. Comercializadora de componentes electrónicos	0	
6.- E. Suministradora sistemas electrónicos e industriales	0	
7.- E. Proveedora Servicios y Aplicaciones de Telecomunicaciones.	0	
9.- Institución Reguladora	0	
NC	0	
TOTAL	16	100,0

En el siguiente cuadro quedan reflejados los datos del total nacional y las diferencias respecto a la situación encontrada en el PESIT V del año 2000

Cuadro nº 16

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA EN QUE TRABAJA		
	Tot Nacional	
	2000	2004
Operadora de Redes y servicios básicos Telecomunicación	18,2	26,6
Empresa suministradora de equipos y sistemas Telecomunicación	21,4	18,5
Empresa consultora	11,0	15,5
Empresa proveedora de servicios de Telecomunicación	6,9	10,5
Empresa suministradora de equipos y sistemas Informáticos	7,6	9,8
Empresa suministradora de sistemas electrónicos e industriales	3,5	3,8
Institución Reguladora	1,6	1,6
Empresa comercializadora de componentes electrónicos	0,7	0,7
Empresa gran usuaria de servicios de Telecomunicación	4,8	
Empresa o institución dedicada a docencia e investigación	15,6	
Actividad no relacionada con las Telecomunicaciones o las TIC's	8,6	
NC		3,9

Se produce una alternancia entre las actividades que ocupaban el primer y segundo lugares que ahora mutan su orden. En relación con las Islas Baleares, se producen alternancias entre las actividades que ocupan las 4 primeras posiciones, con una mayor presencia de *operadores*; de *proveedoras de servicios de telecomunicación* y de empresas de *consultoría*.

Cuadro nº 17

FUNCIÓN O ACTIVIDAD DE LA DIVISIÓN O DE LA EMPRESA EN QUE TRABAJA		
<i>(Base TIC, 16 = 100%)</i>		
	Frec.	(%)
2.- Proyectos: Ingeniería de Proyectos, diseño, estudios	10	62,5%
9.- Otras	3	18,8%
3.- Producción: Mantenimiento, control de calidad, control de procesos	1	6,3%
6.- Gestión y Administración: dirección de proyectos, gestión de operaciones, recursos humanos, sistemas de información, actividades propias de la Administración del Estado	1	6,3%
7.- Alta Dirección	1	6,3%
1.- Investigación y Desarrollo	0	
4.- Marketing, Comercialización, Aplicaciones: planificación, investigación de mercados, comunicación, dirección comercial, gestión de ventas, servicios postventa.	0	
5.- Financiación: Planificación y control financiero	0	
8.- Enseñanza	0	
NC	0	
TOTAL	16	100,0

Al analizar la función de la división concreta en que desempeñan su actividad, se evidencia que estamos en lo que podríamos denominar el núcleo duro de la profesión, el más clásicamente identificado con el ejercicio de la ingeniería (véase cuadro nº 17). Es la ingeniería de *proyectos, diseños y estudios*, lo que ocupa a 6 de cada 10 consultados (62%). El resto se reparte entre actividades de *producción, gestión y dirección* (6% cada una) y el 19% que agrupa en el epígrafe *otras*.

Yendo desde lo más general -la actividad principal de la empresa- a lo más concreto -la tarea específica realizada por el ingeniero-, en el siguiente cuadro vemos cómo el área principal de trabajo que realiza el ingeniero TIC son las tareas técnicas, en casi 2 de cada 3 casos (64%), seguidas de tareas de gestión, administración y/o dirección (26%) y un 7% de tareas comerciales.

Cuadro nº 18

DISTRIBUCIÓN DEL TIPO DE TAREAS REALIZADAS SEGÚN SECTOR (Base trabajan por cta. Ajena)		
	SECTORES (%)	
	TIC (15=100%)	NO TIC (9=100%)
Tareas Técnicas	63,8	55,2
Tareas de Gestión/Administración/Dirección	25,8	32,2
Tareas Comerciales	7,4	6,2
Otras	3,1	6,4
TOTAL	100,0	100,0

2.3. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: EL SECTOR NO TIC.

El cuadro anterior nos permite enlazar el sector TIC con el No TIC, donde vemos también como se distribuyen las tareas realizadas por un Ingeniero de Telecomunicación en empresas con una actividad no específica. La diferencia en cuanto al reparto de tareas según sector muestran una pérdida de 9 puntos en la dedicación a tareas técnicas (véase cuadro nº 18) que se trasladan en parte a cometidos de gestión y al epígrafes *otras*. (6,4%)

2.3.1. SECTORES ECONÓMICOS CON MAYOR PRESENCIA. El cuadro nº 19 muestra la mayoría simple de la *educación* en el sector no TIC de Baleares, con un 30%. El segundo sector en orden de importancia es el de *finanzas...*, que agrupa a un 20%. El resto se reparte, al 10%, entre *Producción agrícola y ganadera, Energía, Metalurgia y Construcción*.

Cuadro nº 19

SECTOR ECONÓMICO DE LAS EMPRESAS NO TIC		
(Base: Trabajan en sector No TIC: 10 = 100%)		
	N	(%)
- Educación, investigación, sanidad, asistencia social	3	30,0
- Finanzas, seguros y actividades inmobiliarias	2	20,0
- Producción agrícola y ganadera, silvicultura, caza y pesca	1	10,0
- Energía, extracción y preparación de combustibles	1	10,0
- Metalurgia, maquinaria y material eléctrico	1	10,0
- Construcción	1	10,0
- NS	1	10,0
TOTAL	10	100,0

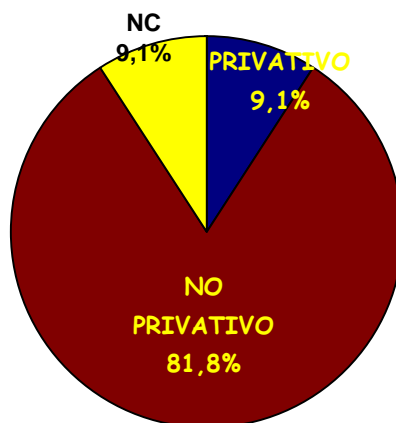
2.3.2 EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD.

Los test realizados no muestran diferencias –estadísticamente significativas- de relación contractual entre sectores; tampoco en el caso del nivel de responsabilidad, como sí ocurre a nivel nacional.

2.3.3. LA ESPECIFICIDAD DEL PUESTO. En opinión de un 82% de los consultados, los puestos de trabajo que desempeñan en el sector no TIC no son privativos de los Ingenieros de Telecomunicación, pudiendo ser cubiertos por otras titulaciones-ingenierías. Y no es, como vemos, porque no se realicen tareas técnicas.

Gráfico nº 5

¿ES SU PUESTO PRIVATIVO DE LOS INGS. DE TELECOMUNICACIÓN
(Base Cta. Ajena No TIC. 11 = 100%)



2.3.4. PERFIL EXIGIDO. ¿Cuáles son las facetas más importantes del perfil No TIC? En opinión de los profesionales No TIC, el ranking de aspectos más valorados de dicho perfil son (ver cuadro nº 20):

1. Especificidad: En primer lugar se valora el *conocimiento técnico*, con una adhesión del 57%.
2. Flexibilidad. A continuación se valora un aspecto relacionado con la flexibilidad, como es su *capacidad de adaptación y aprendizaje* (49%);
3. *Conocimiento del sector/actividad de la empresa*, y *capacidad para organizar y dirigir equipos*, con un 37% cada uno.

Al igual que ocurre a escala nacional, junto a la especificidad, hallamos en segundo y tercer lugares 3 aspectos cada vez más necesarios en el marco empresarial en que se inserta el uso de las tecnologías. El perfil se completa en el sentido señalado, al figurar como el cuarto aspecto más importante su *capacidad para gestionar* (29%)

Cuadro nº 20

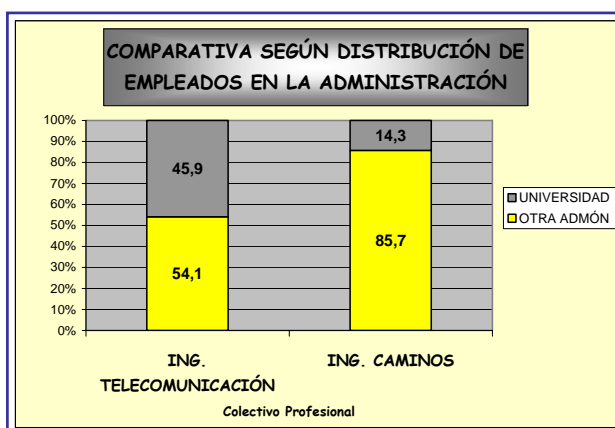
PRINCIPALES ASPECTOS DEL PERFIL DE UN INGENIERO DE TELECOMUNICACION EN EL SECTOR NO TIC (Base No TIC. 10 = 100%)		
RANKING		(%)
1º	SU CONOCIMIENTO TÉCNICO	57,3
2ª	CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN Y APRENDIZAJE	49,1
3ª	SU CONOC.DE SECTOR/ACTIVIDAD DE LA EMPRESA	37,3
4ª	SU CAPACIDAD PARA ORGANIZAR Y DIRIGIR EQUIPOS	37,3
5º	SU CAPACIDAD PARA GESTIONAR	29,1
6º	POSEER UNA CULTURA MÁS GENERALISTA QUE ESPECIALISTA	29,1
	NC	49,1

2.4. EL EJERCICIO DE LA INGENIERÍA SEGÚN EL SECTOR: LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

Uno de los objetivos diferenciales de esta edición del estudio PESIT consiste en explorar el potencial de ejercicio laboral que tiene para nuestro colectivo la administración pública. Ese ha sido el uno de los principales propósitos que ha guiado la investigación cualitativa. Con la encuesta, y en este epígrafe concreto, lo que queremos es medir la presencia de la profesión en ella y conocer sus características como sector concreto. Posteriormente, en el capítulo dedicado a la imagen y capacidad de absorción de empleo de la administración, entraremos a analizar las disposiciones básicas acordes con el trabajo en la misma y su potencial concreto de ejercicio.

El peso de los empleados públicos en la totalidad de la profesión

Gráfico nº 6



Los ingenieros de telecomunicación que trabajan en la administración son el 14% de todos los asalariados entrevistados. Para tener alguna referencia en la relación de alguna otra ingeniería con la administración pública, nos hemos aproximado a la experiencia de los ingenieros de caminos, canales y puertos, por su tradicional inserción en el sector público. En un estudio realizado por su colegio profesional en el año 2001, este colectivo profesional tenía a un 21% de sus colegiados trabajando en lo público¹; un 3% de los cuales lo hacía en la enseñanza y el 18% restante figuraban como administración. En nuestro caso, la dedicación a la universidad copa el 46% del colectivo que

dice trabajar en la administración, quedando para el resto un 54%.

Sin contar la universidad, la tasa de ocupación de los ingenieros de telecomunicación españoles en la administración pública queda en un 7,6% de los asalariados. Esta proporción en el caso de las **Islas Baleares es del 12%**.

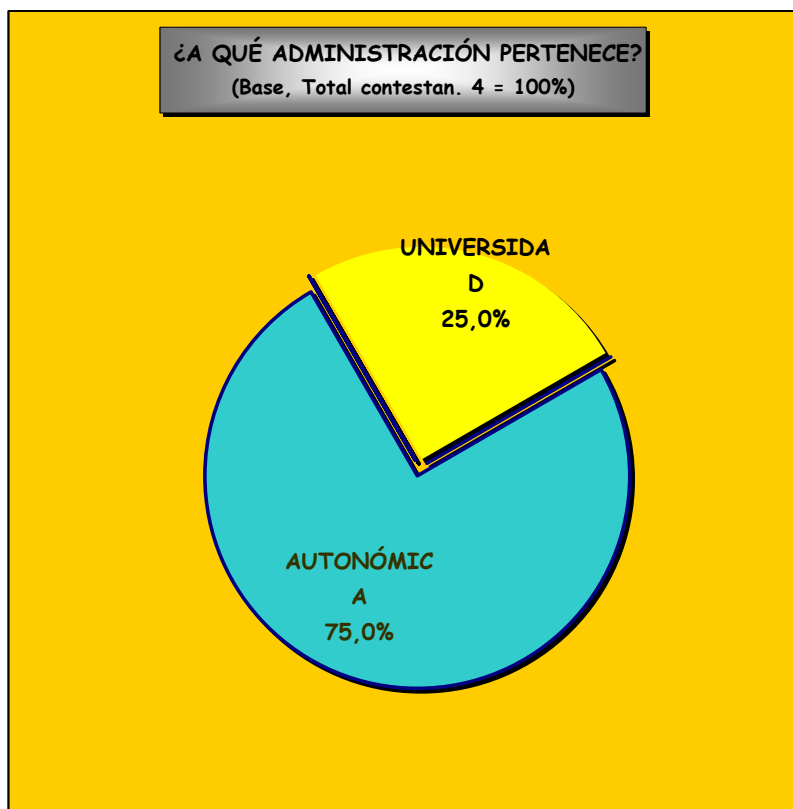
Cuadro nº 21

España		Baleares
11,6%	de la muestra entrevistada	11,8%
12,0%	de los activos	12,1%
12,8%	de los ocupados	12,5%
14,2%	de los que trabajan por cuenta ajena.	17,0%

Además del 25% que trabaja en la universidad, el 75% lo hace en el ámbito autonómico.

¹ Encuesta postal y telefónica a Ingenieros de Caminos realizada en 2001 por su Colegio profesional. Fuente: página Web del Colegio de Caminos, Canales y Puertos

Gráfico nº 7



2.4.1 PECULIARIDADES DE LO PÚBLICO Si a escala nacional son más contrastadas las diferencias público-privado, de forma que se aprecian las peculiaridades de lo público en aspectos como la edad o el sexo, en el caso concreto de Baleares, la única diferencia se aprecia en la edad.

Los IT que trabajan en la administración pública son algo mayores. Tienen una edad (41 años) superior en 6 años a la de sus compañeros (34,7 años).

2.4.2 COMPARATIVA POR DEMARCACIONES

Cuadro nº 22

En el cuadro adjunto se puede ver la proporción de población ocupada por cuenta ajena en cada comunidad -en relación con el total nacional- y la proporción de población ocupada en la administración, también en relación con el total nacional ocupado en la administración. Con ello se muestra el ranking de las demarcaciones -valga decir más funcionarizadas, según sea mayor o menor la relación entre la proporción de empleados públicos que tiene y la que le correspondería conforme a su proporción de población asalariada total.

Como vemos en el cuadro nº 22 el caso más destacado es la R. de Murcia, donde los datos indican una proporción de empleados en la administración muy superior a la que le correspondería por su peso en población asalariada.

Entre las comunidades grandes destacan en positivo los

casos de la Comunidad Valenciana y Andalucía, con un respectivo 'exceso' de representación del 52% y el 29%. En el lado deficitario se encuentran, por este orden, Cataluña y Madrid, con un -46% y -33% cada una. La más equilibrada en este sentido es Galicia, con un decalage de sólo el 8%, seguida de **Baleares** con un 13%

Acudiendo a un mayor detalle **por tipo de administración**, vemos que en la Comunidad Valenciana, el comentado 'exceso' se debe al aludido sobrepeso de la universidad, donde trabaja el 71% de todos los empleados públicos de la región. Andalucía y Galicia destacan también en este sentido, sobrepasando el 50%; también lo hacen con una presencia en ayuntamientos relativamente mayor que en otras demarcaciones. En Cataluña, aunque tenga un balance general deficitario por el poco peso de la opción pública, parecen haberse dado más oportunidades que en otras comunidades en el ámbito autonómico, que tiene el doble de peso (50%) que a escala estatal. Una situación similar es la de la Región de Murcia, donde la administración autonómica concentra el 44% de los IT en la administración. **Baleares** destaca por su proporción de empleados en la administración autonómica (75%)

RELACIÓN ENTRE TOTAL OCUPADOS POR CUENTA AJENA Y OCUPADOS EN LA ADMINISTRACIÓN POR COMUNIDAD			
CC. AA.	ADMÓN (%)	TOTAL C.AJEN (%)	Relación (%)
Murcia	4,7	1,6	202,0
Canarias	6,0	2,1	179,0
C-La Mancha	2,8	1,3	118,7
C-León	5,0	2,7	84,8
Xtranjero	1,9	1,1	76,2
Extremadura	0,6	0,4	56,6
Rioja (La)	0,6	0,4	56,6
Valencia	12,6	8,3	51,6
Asturias	0,3	0,2	40,9
Navarra	2,5	1,8	40,9
Cantabria	1,9	1,3	40,9
Aragón	2,2	1,7	33,3
Andalucía	11,7	9,0	29,1
Baleares	1,3	1,1	12,8
Galicia	6,6	6,1	8,0
País Vasco	3,2	4,0	-21,7
Madrid	28,4	42,6	-33,3
Catalunya	7,6	14,1	-46,5
TOTAL	100,0	100,0	14%

Cuadro nº 23

ADMINISTRACIÓN DE PERTENENCIA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA (Base, Trabajo en la Administración. Total contestan 317 = 100%)								
NIVELES	ADMINISTRACIÓN						TOTAL	
	Univer sidad	Local	Autonó mica	Admón Gral del Estado	FF y CC de Seguri dad	Otras		
Andalucía	51,4	16,2	27,0	5,4			100,0	11,7
Aragón	100,0	0,0	0,0				100,0	2,2
Asturias	100,0						100,0	0,3
Baleares	25,0	0,0	75,0				100,0	1,3
Canarias	36,8		31,6	31,6			100,0	6,0
Cantabria	100,0						100,0	1,9
C-La Mancha	44,4		44,4	11,1			100,0	2,8
C-León	47,1		41,2	5,9	5,9		100,0	5,4
Cataluña	37,5	4,2	50,0	4,2		4,2	100,0	7,6
Extremadura	100,0						100,0	0,6
Galicia	55,0	10,0	30,0	5,0			100,0	6,3
Madrid	25,8	3,4	14,6	53,9		2,2	100,0	28,1
Murcia	50,0		43,8	6,3			100,0	5,0
Navarra	57,1		28,6	14,3			100,0	2,2
País Vasco	70,0		20,0	10,0			100,0	3,2
La Rioja			100,0				100,0	0,6
C. Valenciana	70,7	7,3	19,5	2,4			100,0	12,9
Extranjero	16,7			16,7		66,7	100,0	1,9
TOTAL	46,4	4,7	25,9	20,5	0,3	2,2	100,0	

En la también deficitaria Madrid, lo que destaca es la presencia de ingenieros en la administración general del estado: un 54% de todos los ingenieros que optaron por lo público se encuentran ahí.

Cuadro nº 24

2.4.3 SITUACIÓN LABORAL DE ORIGEN

Uno de los debates cardinales sobre la opción pública como alternativa laboral gira en torno al momento considerado más idóneo para la entrada: si directamente desde la Escuela, recién terminados los estudios o una vez adquirida cierta experiencia laboral (independientemente de la modalidad). En

Situación Laboral de origen		
	Baleares	Tot Nal.
Empresa Pública	42,9	9,6
Otras situaciones	28,6	15,5
Privada nacional	14,3	22,4
Autónomo o socio pequeña empres	14,3	5,6
Privada multinacional		14,9
Una vez terminada la carrera		32,0
TOTAL	100,0	100,0

Baleares, el principal origen laboral de los empleados públicos es la *empresa pública*, con un 43% de los casos, muy contrastado con el poco peso que tiene la *empresa privada nacional* (14%) *multinacional* (6%). Nadie entra directamente desde la Escuela, nada más terminar la carrera. El *ejercicio libre* (14%) y *otras situaciones* (29%) completan esta distribución.

2.4.4 LA ACTIVIDAD COTIDIANA DE LOS INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN.

La *interoperabilidad con otras dependencias o administraciones* aparece como la principal actividad desarrollada en el día a día por 6 de cada 10 empleados públicos.

Cuadro nº 25

ÁREAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD COTIDIANA	(%)
⁷ Interoperabilidad con otras dependencias y/o administraciones ⁷	61,4
¹ Desarrollo de aplicaciones y servicios al ciudadano ¹	43,5
⁶ Seguridad en la información y las comunicaciones de la administración con los ciudadanos ⁶	20,1
² Identificación, definición y especificación de necesidades técnicas para la redacción de concursos públicos. ²	15,2
³ Seguimiento y supervisión de contratos y proyectos ³	0
⁴ Supervisión de instalaciones privadas, desde la perspectiva de cumplimiento de normativas ⁴	0
⁵ Informes técnicos sobre instalaciones o peticiones hechas por los ciudadanos y las empresas ⁵	0
⁹ NC	

Un 44% realiza *desarrollo de aplicaciones y servicios al ciudadano* y un 20% desarrolla el área de *seguridad en la información y las comunicaciones de la administración con los ciudadanos*.

2.4.5 COMPARATIVA TERRITORIAL DE LAS MODALIDADES LABORALES

El tránsito entre el capítulo dedicado al trabajo por cuenta ajena, que ahora finaliza, y el dedicado al ejercicio no asalariado de la profesión parece el lugar oportuno para ofrecer información comparativa acerca de la situación de ambas modalidades en las distintas demarcaciones del COIT/AEIT.

Como se aprecia en el cuadro nº 26, la modalidad mayoritaria es el trabajo por cuenta ajena realizado en la empresa privada (lo que figura como 'otra Cta. Ajena' para distinguirlo del trabajo en la administración), al que se dedican 7 de cada 10 IT del total y sólo 5 de cada 10 en Baleares.

Entre la 'Administración' y la 'Cuenta propia' se puede hablar de un virtual empate, que se deshace por el peso que supone el ejercicio por cuenta propia compatibilizado con el trabajo asalariado. El trabajo asalariado en empresa privada es una modalidad que se da por encima de la media en el triángulo Madrid, País Vasco y Cataluña

Cuadro nº 26

EMPLEABILIDAD						
SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA DE RESIDENCIA						
<i>(Base, Trabajan. Total contestan 2.497 = 100%)</i>						
CC. AA	MODALIDAD LABORAL				TOTAL	
	ADMÓN	OTRA CTA.AJENA	CTA. PROPIA	PROP+A JENA		
Andalucía	13,6	58,3	16,5	11,6	100,0	9,7
Aragón	16,3	60,5	14,0	9,3	100,0	1,7
Asturias	20,0	60,0		20,0	100,0	0,2
BALEARES	9,1	48,5	21,2	21,2	100,0	1,3
Canarias	29,1	43,6	10,9	16,4	100,0	2,2
Cantabria	18,8	71,9	6,3	3,1	100,0	1,3
Cataluña	5,6	75,7	11,5	7,3	100,0	14,3
C-La Mancha	25,0	52,8	16,7	5,6	100,0	1,4
C-León	20,3	58,0	11,6	10,1	100,0	2,8
Extremadura	7,7	46,2	30,8	15,4	100,0	0,5
Galicia	5,9	70,4	10,5	13,2	100,0	6,1
La Rioja	9,1	54,5	27,3	9,1	100,0	0,4
Madrid	8,3	81,4	5,8	4,5	100,0	40,4
Murcia	32,6	30,2	18,6	18,6	100,0	1,7
Navarra	15,9	68,2	9,1	6,8	100,0	1,8
País Vasco	10,2	78,6	8,2	3,1	100,0	3,9
C. Valenciana	14,4	52,4	18,3	14,8	100,0	9,2
Extranjero	19,2	65,4	7,7	7,7	100,0	1,0
TOTAL	10,9	70,5	10,5	8,1		100,0

Si estas 3 comunidades tienen su estructura laboral más nucleada en torno a la cuenta ajena privada, hay otras en las que la composición resulta más heterogénea y repartida. Es el caso del levante español y de Andalucía.

Baleares (42%) y la Comunidad Valenciana (33%) destacan por su proporción de profesionales ocupados por cuenta propia (sea de forma exclusiva o compatibilizada), algo que sucede también en la región de Murcia. Destacan también en este sentido Andalucía y Canarias. Por lo que hace al trabajo en la administración, en relación con su peso en el conjunto, destacan, como hemos visto, la Comunidad Valenciana y Andalucía. Aunque hay comunidades más pequeñas con una proporción mayor de IT en esta modalidad laboral como es el caso de la región de Murcia, Canarias, Castilla La Mancha y Castilla y León o Asturias.

Desde otro criterio clasificatorio, resulta de interés abordar la división Asalariado-Cta. propia desde la perspectiva del sector TIC o no TIC y desde el ejercicio como Autónomo o como empresario, respectivamente (véase cuadro nº 27).

Cuadro nº 27

DISTRIBUCIÓN COMPARATIVA DE OCUPADOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA															
AÑO 2002 Y 2004															
(2002. Base = 874 = 100%) (2004. Base = 2.496 = 100)															
CC.AA	Asalariados						Cuenta propia						NC		TOT
	TIC			No TIC			Autónomo			Empresario			2002	2004	
	2002	2004	Dif	2002	2004	Dif	2002	2004	Dif	2002	2004	Dif			
Andalucía	52,7	44,4	-8,3	22,8	25,7	2,9	17,5	16,6	-0,9	7,0	11,2	4,2		2,1	100,0
Aragón	61,5	48,8	-12,7	23,1	27,9	4,8		11,6	11,6	15,4	11,6	-3,8			100,0
Asturias	33,3	40,0	6,7	66,7	40,0	-26,7		20,0	20,0			0,0			100,0
BALEARES	36,4	36,4	0,0	45,5	21,2	-24,2	18,2	24,2	6,1		18,2	18,2			100,0
Canarias	53,3	30,9	-22,4	33,3	40,0	6,7		12,7	12,7	13,3	14,5	1,2	1,8		100,0
Cantabria	63,6	50,0	-13,6	27,3	34,4	7,1		9,4	9,4	9,1		-9,1	6,3		100,0
Cataluña	62,8	52,4	-10,4	24,2	28,7	4,5	9,3	10,0	0,7	3,1	8,6	5,5	0,8	0,3	100,0
C-La Mancha	45,5	52,8	7,3	27,3	25,0	-2,3	27,3	13,9	-13,4		8,3	8,3			100,0
C-León	63,6	42,0	-21,6	27,3	36,2	9,0	9,1	8,7	-0,4		13,0	13,0			100,0
Extremadura	40,0	38,5	-1,5	20,0	15,4	-4,6	20,0	30,8	10,8		15,4	15,4	20,0		100,0
Galicia	58,2	48,7	-9,5	25,5	27,6	2,2	12,7	11,8	-0,9	3,6	11,2	7,5		0,7	100,0
La Rioja	50,0	33,3	-16,7		33,3	33,3	50,0	8,3	-41,7		25,0	25,0			100,0
Madrid	73,3	68,2	-5,1	19,4	21,1	1,7	3,1	5,6	2,5	4,0	4,6	0,5	0,2	0,6	100,0
Murcia	71,4	29,5	-41,9		34,1	34,1	28,6	18,2	-10,4		18,2	18,2			100,0
Navarra	75,0	40,9	-34,1	8,3	43,2	34,8		11,4	11,4	16,7	4,5	-12,1			100,0
País Vasco	57,7	57,7	0,0	30,8	30,9	0,2		4,1	4,1	11,5	6,2	-5,4	1,0		100,0
C. Valenciana	68,3	39,2	-29,0	12,7	26,0	13,3	11,1	19,8	8,7	7,9	13,2	5,3	1,8		100,0
Extranjero	sd	53,8		sd	30,8		sd	11,5		sd	3,8		sd		100,0
TOTAL	66,5	54,9	-11,5	21,2	25,8	4,7	7,2	10,2	3,0	4,8	8,2	3,4	0,3	0,8	100,0

En la evolución que se ha producido en el reparto del trabajo asalariado según sector –específico o no- de actividad, el cuadro de la página anterior (cuadro nº 27) documenta una tendencia observada por distintos medios: el desplazamiento del ejercicio profesional desde el sector TIC hacia sectores No TIC y hacia el ejercicio libre de la profesión.

La presencia de IT en el sector TIC ha disminuido en 11,5 puntos absolutos (equivalentes a un descenso del 17,4%); una circunstancia particularmente acusada en el caso de la región de Murcia, Navarra, la Comunidad Valenciana, Canarias y Castilla y León, mientras que el sector no TIC ha experimentado un crecimiento de 4,7 puntos (un 21% desde el año 2002 en que hicimos el anterior sondeo) y lo ha hecho de manera mucho más intensa en las demarcaciones ya señaladas, con un 34% en la R.M., que se constituyen así en las que han experimentado un mayor desplazamiento en este sentido. **Baleares** ha mantenido intacta su proporción en el sector TIC y ha disminuido su presencia en el no TIC, como consecuencia del trasvase de ocupados desde la cuenta ajena a la cuenta propia.

La evolución reciente del trabajo por cuenta propia supone un incremento en sus dos submodalidades que resulta alentador. El autónomo que trabaja solo ha pasado de un 7,2% a representar un 10,2% del total de ocupados, ganando presencia también en la Comunidad Valenciana, Canarias, Navarra y Baleares, aunque se nota más su crecimiento en Asturias y se produce también en Extremadura. En **Baleares** los autónomos son un 24% del total ocupados, experimentando una subida de 6 puntos equivalente a un incremento del 33%.

Pero más interesante aún resulta ver que el trabajo en empresa o gabinete ha doblado prácticamente su proporción en los últimos dos años pasando de un 4,8% a un 8,2%, lo que en Baleares se ha concretado en la aparición de una bolsa del 18% de los ocupados, en esta modalidad.

Cuadro nº 28

DISTRIBUCIÓN COMPARATIVA DE DESEMPLEADOS POR COMUNIDAD									
AÑO 2002 Y 2004									
Base, población activa (2002. Base = 958 = 100%) (2004. Base = 2.640 = 100)									
CC.AA	DESEMPLEADOS								
	Busca primer empleo			Esta en paro			TOTAL		
	2002	2004	Dif	2002	2004	Dif	2002	2004	Dif
Andalucía	10,0	3,4	-6,6	11,4	4,6	-6,9	21,4	8,0	-13,4
Aragón		0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Asturias	33,3		-33,3	16,7		-16,7	50,0	0,0	-50,0
Baleares	8,3	2,9	-5,4			0,0	8,3	2,9	-5,4
Canarias		5,6	5,6	15,4	5,6	-9,8	15,4	11,1	-4,3
Cantabria		2,8	2,8	15,4		-15,4	15,4	2,8	-12,6
Cataluña		5,2	5,2	4,3	5,2	0,8	4,3	10,4	6,0
C-La Mancha			0,0	9,2	1,9	-7,2	9,2	1,9	-7,2
C-León		7,1	7,1			0,0	0,0	7,1	7,1
Extremadura	1,6	3,6	2,0	11,1	6,0	-5,2	12,7	9,5	-3,2
Galicia	0,7	0,2	-0,5	4,7	3,9	-0,8	5,4	4,1	-1,3
La Rioja			0,0			0,0	0,0	0,0	0,0
Madrid		2,1	2,1	7,7	2,1	-5,6	7,7	4,3	-3,4
Murcia	13,3	1,8	-11,5		8,3	8,3	13,3	10,1	-3,2
Navarra		7,1	7,1		7,1	7,1	0,0	14,3	14,3
País Vasco	1,4	3,6	2,2	8,6	3,6	-4,9	10,0	7,3	-2,7
C. Valenciana	5,6	3,4	-2,2	11,1	3,4	-7,7	16,7	6,8	-9,9
Extranjero		0,0					0,0	0,0	0,0
TOTAL	2,1	1,6	-0,5	6,7	3,7	-3,0	8,8	5,3	-3,5

La evolución del desempleo en los 2 últimos años resulta también positiva, pues disminuye en general tanto la proporción de quienes buscan su primer empleo, que siempre ha sido muy reducida, como de forma más llamativa la de quienes están en paro. En el primer caso –y con las precauciones propias del manejo de un colectivo tan reducido- se aprecia más que en otros lugares en el País Vasco, en Andalucía, en Baleares y en su desaparición en Asturias. En el segundo, nos encontramos con disminuciones en la Andalucía, Castilla La Mancha, Canarias, Madrid y Comunidad Valenciana; desapariciones en Asturias, y también casos nuevos en Murcia y Navarra.

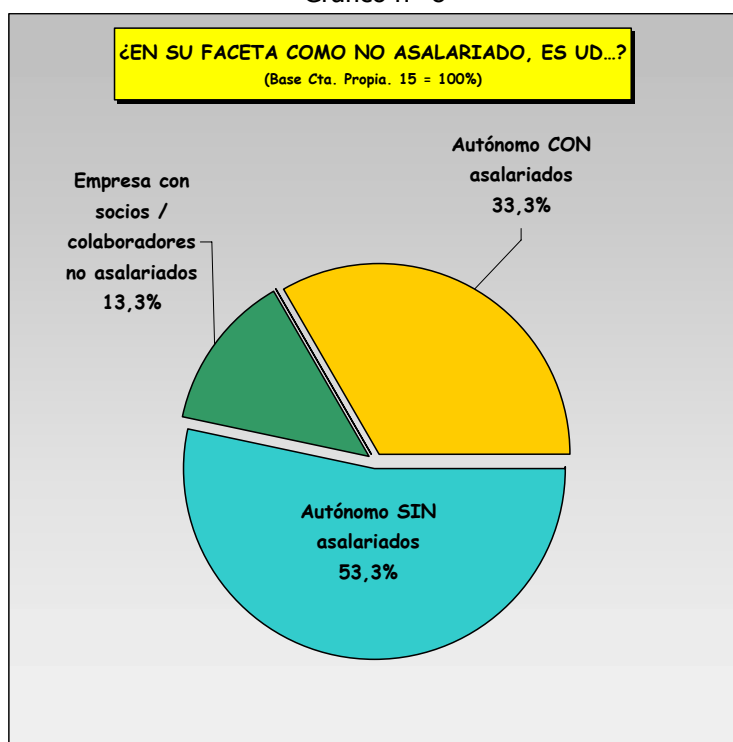
Baleares disminuye su tasa de *búsqueda del primer empleo* y se mantiene sin desempleo.

2.5. EL TRABAJO NO ASALARIADO

Confeccionado el mapa laboral de los ingenieros que desarrollan su actividad por cuenta ajena, veamos ahora cuál es la situación de los que trabajan por cuenta propia, una modalidad en que **Baleares** ocupa un destacado puesto. Recordemos que el 21% de sus entrevistados desarrolla su actividad profesional como no asalariado (frente al 10,5% del total nacional) y un 21% más, compatibiliza ambas situaciones (frente a un 8% TN).

2.5.1 EL PERFIL DEL TRABAJADOR NO ASALARIADO. La figura predominante entre los no asalariados es también aquí la del profesional solitario; un 53% de los libre-ejercientes responden al perfil del autónomo sin asalariados. El 47% restante, con un estilo más grupal de trabajo, realiza su actividad con el apoyo de un equipo de personas; esté compuesto por personal asalariado (33%) o por una relación profesional con socios o colaboradores no asalariados (13%) (Ver gráfico nº 8)

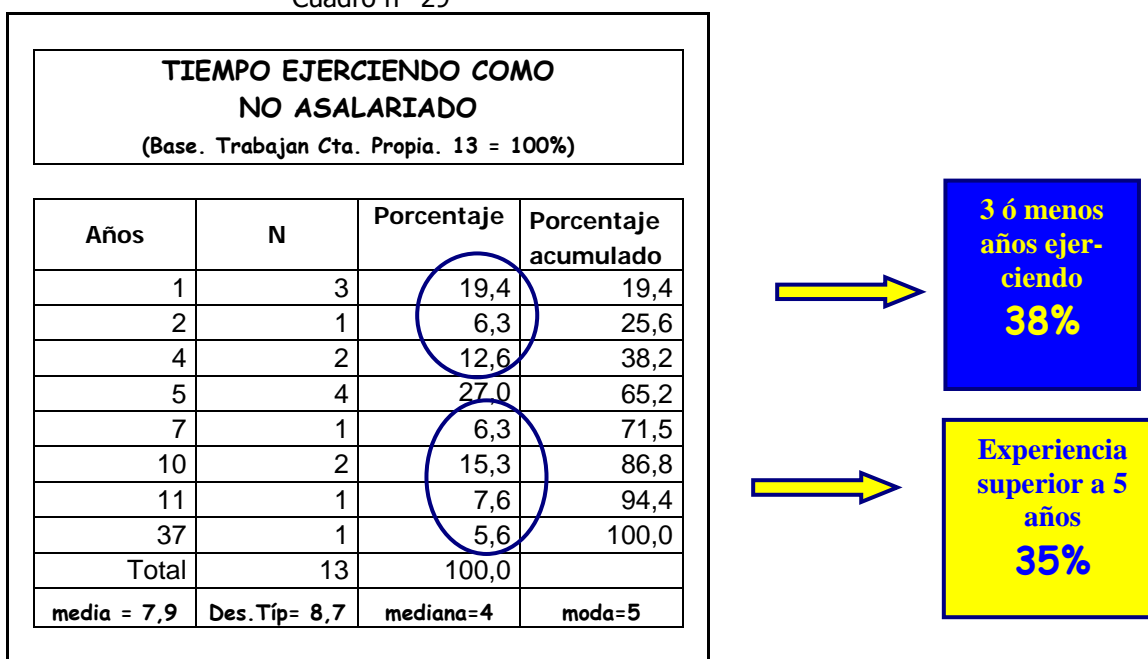
Gráfico nº 8



2.5.2. LA ANTIGÜEDAD EN EL EJERCICIO. La modalidad clásica de ejercicio del IT es el trabajo por cuenta ajena. Resulta reciente su incorporación al trabajo por cuenta propia. Los resultados obtenidos al respecto, evidencian que se trata de una práctica con una antigüedad media de 7,9 años. Este es el tiempo medio de ejercicio de la submuestra entrevistada, lo que nos situaría, como fecha de arranque promedio en la actividad, en el año 1996.

Como muestra el cuadro nº 29, sólo un 38% de los no asalariados llevan 4 años o menos en esta modalidad de ejercicio; que tiene su antigüedad más frecuente en 5 años, donde se agrupa más de una cuarta parte del colectivo (27%). La imagen se completa al observar que 1 de cada 3 libre ejercientes de **Baleares** puede ser considerado miembros históricos, si por tal entendemos a quien lleva más de 5 años ejerciendo la profesión por su cuenta.

Cuadro nº 29



2.5.3 LA TRAYECTORIA PREVIA. Con la citada experiencia media de 8 años trabajando por su cuenta, los ingenieros consultados se incorporan a esta modalidad cuando tienen acumulada ya una experiencia media de otros 4 años en el ejercicio de la profesión, pues sabemos que su antigüedad media ejerciendo es de 12 años en total.

¿Cuál es la procedencia de estos profesionales? ¿Desde que situación laboral llegan al ejercicio no asalariado? Lo más frecuente es haber sido asalariado o, incluso, continuar siéndolo (que es el caso de 4 de cada 10). Como puede observarse siguiendo el cuadro nº 30, casi 2 de cada 3 (67%) proviene directamente del trabajo asalariado (porque les despidieron, pidió una excedencia o porque lo compatibilizan en la actualidad).

El 20% restante ha iniciado su trayectoria profesional directamente por cuenta propia.

Cuadro nº 30

SITUACIÓN LABORAL PREVIA AL EJERCICIO POR CUENTA PROPIA, SEGÚN EDAD Y TIEMPO DE EJERCICIO (Base: Trabajan por Cta. Propia. 13 = 100%)				
¿CÓMO LLEGÓ A NO ASALARIADO?	Edad	Años por Cta. Propia	N	(%)
- Era asalariado y le despidieron	32,50	1,00	2	13,3%
- Pidió una excedencia	34,00	6,41	2	13,3%
- Compatibiliza con un trabajo asalariado	38,03	5,97	6	40,0%
- Siempre ha sido no asalariado	41,08	15,86	3	20,0%
- NC	31,75	1,00	1	13,3%
Total	36,79	7,05	13	100,0%

2.5.4. EL TIPO DE EMPRESA. Aunque hemos visto que lo predominante es la figura del profesional solitario, el 47% de los no asalariados realizan su labor apoyándose en un equipo de personas –sean éstas colaboradores o asalariados-, optando por un estilo más grupal-flexible que guarda relación con el volumen de trabajo asumible y la capacidad para diversificar actividades. Se constituyen así en lo que –al margen de su forma jurídica- denominaremos pequeñas empresas, aunque en algunos casos se trate de redes de colaboración, reciprocidad, etc., entre individuos.

Cuadro nº 31

NÚMERO DE TRABAJADORES QUE TIENE SU EMPRESA (CTA. PROPIA) / BALEARES				
		Frecuencia	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	1	7	48,0	48,0
	2	1	7,2	55,2
	3	2	11,5	66,7
	4	1	6,3	73,0
	5	1	7,0	80,1
	10	1	7,0	87,1
	99	1	7,0	94,2
	200	1	5,8	100,0
	Total	14	100,0	
Perdidos	Sistema	20		
Total		34		

media = 20,9 | mediana = 1,8 | moda = 1

Se trate de un caso u otro, formal o informal, el tamaño de la organización es de 21 miembros –aunque con una altísima desviación típica-; un 67% tiene 3 o menos trabajadores y un 80% tiene 5 o menos.

2.5.5 EL DESARROLLO FUTURO DEL EJERCICIO NO ASALARIADO

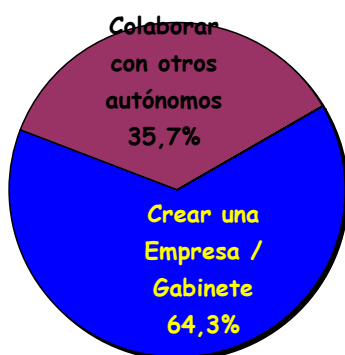
En relación con el desarrollo futuro del trabajo no asalariado, 7 de cada 10 entrevistados expresan su preferencia por la diversificación de los campos de actividad más que por hacia la especialización (30%), lo que parece una opción alentadora de cara a la potenciación de esta modalidad de ejercicio.

Cuadro nº 32

EN EL EJERCICIO NO ASALARIADO SU PREFERENCIA VA HACIA...		
	Baleares	España
Especializarse en una o dos actividades	28,6	35,1
Diversificar los campos de actividad	71,4	63,0
NC		1,9
TOTAL	100,0	100,0

Gráfico nº 9

LA EVOLUCIÓN IDEAL DE LA SITUACIÓN DE AUTÓNOMO ES...
(Base. No Asalariados. 14 = 100%)



Desde el punto de vista de la submodalidad considerada ideal en el desarrollo futuro, los interesados valoran de forma especialmente positiva la creación de una pequeña empresa o gabinete (64%) o, en su defecto, la colaboración y complementariedad con otros autónomos (36%) que les permita poder abrir su rango de actividades.

2.6. LA REMUNERACIÓN DE LOS INGENIEROS QUE TRABAJAN

Un último apartado para completar el perfil de los ingenieros de telecomunicación actualmente ocupados en Baleares, es el referido a la remuneración percibida. Esta delicada pregunta ha tenido un excelente nivel de respuesta:

El 91% de los ocupados nos han dicho lo que ganan al año.

Según lo declarado por los entrevistados, la banda salarial en que mayor proporción de ingenieros se encuentra es la que comprende hasta los 5 millones de pesetas brutos anuales; es la remuneración de un 59% del total, aunque el intervalo más frecuente (o moda) es el de 4 a 5 millones de Ptas. (23%). Las variables que más discriminan la remuneración recibida son la edad y el nivel de responsabilidad alcanzado.

Cuadro nº 33

SALARIO BRUTO ANUAL		
Base: Trabajan. Total contestan: 30= 100%		
Remuneración	Total Baleares	Total Nacional
	(%)	(%)
Menos de 3 mills.	15,0	9,9
De 3 a 4 mills.	20,5	13,6
De 4,1 a 5 mills	23,4	14,8
De 5,1 a 6 mills.	2,7	13,1
De 6,1 a 7 mills.	13,5	10,0
De 7,1 a 8 mills	4,9	8,7
De 8,1 a 9 mills.	4,9	6,6
De 9,1 a 10 mills.	1,8	6,0
De 10,1 a 11 mills.	6,0	3,4
De 11,1 a 12 mills.	1,8	3,4
De 12,1 a 13 mills.	2,2	1,8
De 13,1 a 14 mills.	3,3	1,6
TOTAL	100,0	100,0

2.6.1. LA INFLUENCIA DE LA EDAD. La cuantía del salario recibido se relaciona directamente con la edad. Según aumenta esta, va creciendo la remuneración (véase cuadro nº 34). La continuidad se rompe en el primer lustro de la cincuentena, con un descenso (desde 10,5 a 4,5 mills.), tras alcanzar la cima salarial (10,5 millones) entre los 45 y 49 años.

La remuneración media del IT Balear alcanza el 81% de la media nacional, lo que representa una cantidad inferior en 1,3 mills. de Ptas. brutas anuales al ingreso medio del IT español.

Cuadro nº 34

REMUNERACIÓN MEDIA COMPARADA SEGÚN EDAD				
Datos expresados en millones de ptas.				
Grupo Edad	Baleares	España	Dif	
			abs.	(%)
25-29 años	4,015	4,315	-0,300	-7,0
30-34	5,198	6,310	-1,112	-17,6
35-39	6,357	8,213	-1,856	-22,6
40-44	7,000	9,188	-2,188	-23,8
45-49	10,500	10,769	-0,269	-2,5
50-54	4,500	11,503	-7,003	-60,9
60-64 años	6,5	11,041	-4,541	-41,1
Total	5,681 €	7,033 €	-1,352	-19,2

Por su parte, la remuneración media del IT español ha experimentado un descenso de un 2,3% en los últimos 2 años. Si a ello le añadimos el efecto de la inflación habida en este período, es clara la disminución de su salario real. El grupo de edad más afectado es de los jóvenes de 26 a 30 años que han visto perder un 11% de sus ingresos (515.000 Ptas. al año), tres puntos más que el grupo de 41 a 45 años que, con una disminución del 8,8%, pierde una media de 883.000 Ptas. anuales.

Cuadro nº 35

DATOS NACIONALES				
REMUNERACIÓN MEDIA SEGÚN AÑO Y EDAD				
Datos expresados en miles de ptas.(corrientes)				
Grupo Edad	Año		Dif. 2004-2002	incred (%) sueldos
	2002	2004		
Hasta 25 años	3.125	3.355	230	7,4
26-30	4.830	4.315	-515	-10,7
31-35	5.932	6.310	379	6,4
36-40	7.784	8.213	428	5,5
41-45	10.071	9.188	-883	-8,8
46-50	10.797	10.769	-27	-0,3
51-55	11.316	11.503	187	1,7
56-60	9.889	10.247	358	3,6
61-65	10.833	11.041	207	1,9
Más de 65 años	7.500	9.845	2.345	31,3
Total	7.196	7.033	-162	-2,3

Por comunidades autónomas, el mayor peso del descenso (por el mayor número de IT residentes) recae sobre Madrid y Cataluña; aunque la magnitud proporcional de la pérdida es mayor en Navarra y Castilla y León. **La remuneración media de la Comunidad Balear sube en estos dos últimos años un 3%.**

Cuadro nº 36

REMUNERACIÓN MEDIA SEGÚN AÑO Y DEMARCACIÓN				
Datos expresados en miles de ptas. (corrientes)				
CC.AA	Año		Dif. 2004-2002	incred (%) sueldos
	2002	2004		
Andalucía	5.019	5.235	216	4,3
Aragón	4.192	5.176	983	23,5
Asturias	3.500	4.856	1.356	38,7
Baleares	5.500	5.681	181	3,3
Canarias	5.500	5.911	411	7,5
Cantabria	4.773	4.510	-262	-5,5
C-La Mancha	5.214	6.549	1.335	25,6
C-León	6.605	5.768	-837	-12,7
Catalunya	7.306	7.042	-264	-3,6
Extremadura	6.250	6.765	515	8,2
Galicia	5.587	5.853	266	4,8
Madrid	8.842	8.500	-342	-3,9
Murcia	4.864	5.559	696	14,3
Navarra	8.167	5.123	-3.044	-37,3
País Vasco	5.273	5.925	652	12,4
La Rioja	5.000	6.400	1.400	28,0
C. Valenciana	5.045	5.274	228	4,5
Extranjero	sd	13.515	sd	
Total	7.196	7.022	-173	-2,4

La diferencia tiene otro signo en el terreno de las expectativas, si nos atenemos al grado menguante de satisfacción que los IT muestran con su remuneración. Actualmente sólo un 53% está muy o bastante satisfecho con ella; un nivel que supera la Comunidad Baleares en 6 puntos porcentuales (59%).

Cuadro nº 37

REMUNERACIÓN					
	España				Baleares
	1991	1996	2000	2004	2004
Muy satisfecho	13,0	10,0	14,8	4,9	2,9%
Bastante	52,6	49,0	49,7	47,9	55,9%
MUY / BASTANTE	65,6	59,0	64,5	52,8	58,8%
Poco Satisfecho	27,5	35,0	28,1	37,1	35,3%
Nada Satisfecho	4,1	6,0	7,5	9,5	2,9%
POCO / NADA	31,6	41,0	35,6	46,6	38,2%
NC	2,8			0,6	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

2.6.2. EL NIVEL DE RESPONSABILIDAD La relación entre jerarquía y remuneración es directa; de manera que a mayor responsabilidad en la empresa, mayores son los ingresos. Como puede verse en el cuadro nº 38, los ingenieros con menores ingresos relativos se encuentran en el nivel operativo, donde un 67% ingresa hasta 5 millones de Ptas.

En la franja entre los 5 y los 8 millones de Ptas. se encuentran la remuneración de 3 de cada 4 miembros del nivel táctico. Los 8 millones de Ptas. son superados por el 20% del total asalariado; pero mientras sólo los consigue un 17% del nivel operativo y un 12,5% del nivel táctico, en el nivel estratégico los alcanza un 44% del total.

Cuadro nº 38

REMUNERACIÓN BRUTA ANUAL, SEGÚN NIVEL DE RESPONSABILIDAD				
(Base = Trabajan. Total = 25 = 100%)				
INGRESOS ANUALES BRUTOS (Ptas.)	Nivel Estratégico	Nivel Táctico	Nivel Operativo	Total
Menos de 3 millones			16,7	10,3
Entre 3 y 4 millones	42,9		16,7	20,7
Entre 4,1 y 5 millones		25,0	33,3	24,1
Entre 5,1 y 6 millones		25,0		3,4
Entre 6,1 y 7 millones	14,3	25,0	11,1	13,8
Entre 7,1 y 8 millones		25,0	5,6	6,9
Entre 8,1 y 9 millones			5,6	3,4
Entre 9,1 y 10 millones	14,3			3,4
Entre 10,1 y 11 millones	14,3		5,6	6,9
Entre 11,1 y 12 millones	14,3			3,4
Entre 12,1 y 13 millones			5,6	3,4
Total Baleares	24,1	13,8	62,1	100
Total España	11,5	40,7	42,9	100,0
Media Baleares (mills. ptas.)	6,4	6,0	5,2	5,6

Recurriendo a los INGRESOS MEDIOS, el

- N. Operativo alcanza los 5,2 mills.; el
- N. Táctico los 6,0 mills. y el
- N. Estratégico los 6,4 mills. de Ptas. brutas anuales

2.6.3. COMPARATIVA POR DEMARCACIONES. La retribución es un factor muy asociado con la distribución espacial de los colegiados en el territorio nacional. Residir en una comunidad autónoma u otra tiene una gran influencia en la remuneración total percibida en el año.

El cuadro nº 39, en el que hemos agrupado los ingresos en intervalos amplios para visualizar mejor la información, destaca las situaciones más relevantes.

Cuadro nº 39

REMUNERACIÓN BRUTA ANUAL SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA					
(Base, Trabajan por cuenta ajena. Total contestan 2.424 = 100%)					
CC. AA	REMUNERACIÓN			TOTAL	
	< 5 millones	De 5 a 10 mills.	> 10 mills.		
Andalucía	62,4	30,8	6,4	100	9,8
Aragón	66,7	23,8	9,5	100	1,7
Asturias	100,0	0,0	0,0	100	0,2
Baleares	58,1	29,0	12,9	100	1,3
Canarias	50,0	40,7	9,3	100	2,2
Cantabria	68,8	25,0	6,3	100	1,3
Catalunya	35,4	48,0	16,6	100	14,4
C-La Mancha	37,5	48,6	14,3	100	1,4
C-León	46,4	47,4	5,8	100	2,8
Extremadura	36,4	54,5	9,1	100	0,5
Galicia	60,8	25,0	14,2	100	6,1
La Rioja	34,6	59,3	6,1	100	0,5
Madrid	20,7	52,9	26,4	100	40,2
Murcia	46,3	43,9	9,8	100	1,7
Navarra	52,4	42,9	4,8	100	1,7
País Vasco	43,8	49,0	7,3	100	4,0
C. Valenciana	58,4	39,8	5,4	100	9,1
Extranjero	4,2	16,7	79,2	100	1,0
TOTAL	38,0	44,6	17,3		100,0

Las demarcaciones en que más colegiados tienen los ingresos relativos más bajos son, de forma destacada, Andalucía y la C. Valenciana, donde el 62% y el 58%, respectivamente, tienen una remuneración igual o inferior a los 5 millones de pesetas. En relación con su peso, les sigue Galicia con el 61% de sus ingenieros en estas circunstancias, tras la que se encuentran Aragón (67%), **Baleares (58%)** y Canarias (50%). Téngase en cuenta que, a escala nacional, la proporción media con ingresos inferiores a los 5 mills. de Ptas. es el 38%

Los ingresos más altos de la profesión se obtienen en Madrid, donde 8 de cada 10 colegiados ganan más de 5 millones de pesetas, aunque lo más destacable es que más de una cuarta parte de los mismos (26%) declaran unos ingresos superiores a los 10 millones de pesetas. Cataluña ocupa el segundo lugar en este ranking de ingresos, con un 65% de sus ingenieros residentes por encima de los 5 millones. Los residentes en otros países europeos representan sólo el 1% del total, pero es muy destacable que 8 de cada 10 tengan ingresos superiores a los 10 mills; un 12% de los mismos supera los 20 mills.

2.7. EL EJERCICIO EN DEPENDENCIA LABORAL

En relación con el ejercicio en dependencia salarial se sometieron a la consideración de los entrevistados un conjunto de frases para conocer su grado de acuerdo o desacuerdo con las mismas.

Cuadro nº 40

EJERCICIO EN DEPENDENCIA LABORAL (Base, trabajan por cuenta ajena. 26 = 100%)			
	Muy / Bastante de acuerdo	Poco /Nada de acuerdo	NC
Los proyectos de telecomunicaciones siempre deberían ser firmados por su autor.	88,5	11,5	
El IT, en la empresa/admón., es un titulado superior más cuyos trabajos no tiene, generalmente, la consideración de ejercicio profesional.	65,4	30,8	3,8
Si se trabaja para una empresa o institución, es mejor no firmar los proyectos que se realizan para evitar responsabilidades, ya que no se obtiene ningún beneficio a cambio.	53,8	42,3	3,8
La profesión de IT sólo la ejercen los que se dedican al ejercicio libre.	11,5	88,5	

Cuadro nº 41

EL EJERCICIO EN DEPENDENCIA LABORAL Y EL VISADO DE PROYECTOS (Base, trabajan por cuenta ajena. 26 = 100%)			
	Muy / Bastante de acuerdo	Poco /Nada de acuerdo	NC
El trabajo se visa siempre en los casos en que hayan de ser presentados a la Admón. Pública o entregados a terceros que no tengan relación laboral con el colegiado autor	61,5	30,8	16,3
El trabajo se visa únicamente cuando el IT que lo ha elaborado trabaja como libre-ejerciente	52,0	44,0	4,0
El trabajo se visa sólo en aquellos casos en que la Admón. Pública destinataria lo pide expresamente	50,0	46,2	3,8

Como muestra el cuadro nº 40, casi 9 de cada 10 consultados se muestran muy o bastante de acuerdo con que los proyectos deberían ser firmados por su autor, al tiempo que 2 de cada 3 se ven en la empresa realizando un trabajo que no tiene la consideración de ejercicio profesional.

El mayor grado de desacuerdo lo concita la posibilidad de considerar que la profesión sólo la ejercen realmente quienes se dedican al ejercicio libre, con lo que se muestra en desacuerdo el 85,5%.

En relación con el **visado de los proyectos** (véase cuadro nº 41), 6 de cada 10 consultados muestran un alto grado de acuerdo con que *se vise siempre en los casos en que hayan de ser presentados a la admón. Pública o entregados a terceros* sin relación laboral con el autor, aunque también hay un 52% que se muestra de acuerdo con. *'el trabajo se vise únicamente cuando el IT que lo ha elaborado trabaja como libre-ejerciente'*,

2.8. EL DESEMPLEO

Como se vio más arriba, Baleares es una las 7 demarcaciones del COIT/AEIT en que no se ha detectado paro, aunque encontramos 1 caso de búsqueda de primer empleo, que representa el 2,9% de la población activa registrada. Se trata de un hombre de 27años, que espera encontrar trabajo inmediatamente.

Cuadro nº 42

DESEMPLEADOS 2,9%		N	(%)	(%) / Activos
	Busca su primer empleo	1	100,0	2,9
Está en paro	0	0,0	0,0	

Busca su primer empleo (n = 1)		
	H	M
Sexo	100	
Edad	27 años	
¿Cuánto espera tardar en encontrar empleo?	0 meses	

Cuadro nº 43

EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO (Total Nacional)					
	1991	1996	2000	2002	2004
DESEMPLEADOS	3,1	8,0	2,1	8,3	5,1
Busca 1er empleo	2,7	5,0	1,3	2,0	1,6
Está en paro	0,4	3,0	0,8	6,4	3,6

2.8.3. EL DESEQUILIBRIO TERRITORIAL DEL DESEMPLEO.

Tomamos los datos con las debidas precauciones porque estamos hablando únicamente de 97 casos repartidos entre las 18 demarcaciones –en realidad entre 11, pues Aragón, Asturias, **Baleares**, Castilla-La Mancha, Extremadura, Murcia y Extranjero no tienen representación en el colectivo de parados. Se hacen figurar todas, pero en casos como el de La Rioja estamos hablando de 1 solo parado.

Cuadro nº 45

LA DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DEL DESEMPLEO		
COMUNIDAD	Tasa Desempleo (%)	Población parada s/ tot. Nal (%)
País Vasco	8,3	9,0
Rioja (La)	7,1	0,7
Galicia	6,0	10,6
Cantabria	5,6	1,8
C-León	5,2	4,0
Andalucía	4,6	12,5
Madrid	3,9	41,9
C. Valenciana	3,6	9,4
Canarias	3,4	1,6
Navarra	2,1	1,2
Cataluña	1,9	7,2
Total	3,7	100,0
Base		97

Dicho esto, vemos que las demarcaciones con una mayor tasa de desempleo son el País Vasco, con un 8,3% de su población activa en paro; La Rioja, con un 7,1%; Galicia, con 6 de cada 100 IT en paro; Cantabria, con un índice del 5,6%; Castilla León, con un 5,2%; Andalucía, la más desfavorecida de las grandes, con el 4,6% y Madrid, con una tasa de desempleo del 3,9%, muy próxima a la media.

El resto quedan por debajo de la tasa general de desempleo, que es del 3,7%. La posición más destacada en este sentido, la ocupa Cataluña, cuya tasa no alcanza el 2%, seguida de Navarra y Canarias, –con 2,1% y 3,4%, respectivamente. La Comunidad Valenciana es otra de las grandes con una tasa de desempleo por debajo de la media nacional, con un 3,6%

3.- LA FORMACIÓN

Los entrevistados realizaron sus estudios de ingeniería de telecomunicación en un total de 6 Escuelas, aunque la mayor concentración se da en la E.T.S.I. Telecomunicación de Barcelona, donde la han estudiado un 77% del total.

Cuadro nº 49

ESCUELA EN QUE HA REALIZADO O FINALIZADO LOS ESTUDIOS DE INGENIERO DE TELECOMUNICACIÓN			
	(%)	CC.AA. TOT	(%)
E.S. de ingenieros de Sevilla		ANDALUCÍA	
E.T.S.I. Telecomunicación de Málaga			
Centro Politécnico Superior. Universidad de Zaragoza	2,9	ARAGÓN	2,9
E.T.S.I. Telecomunicación de Valencia	2,9	C. VALENCIANA	2,9
Escuela Politécnica Superior de Elche			
E.T.S.I. Telecomunicación de Las Palmas de Gran Canaria		CANARIAS	
E.T.S.I.Ind y Telecomunicación de Cantabria		CANTABRIA	
E.T.S.I. Telecomunicación de Valladolid		CAST. Y LEÓN	
E.T.S.I. Telecomunicación de Barcelona	77,1	CATALUÑA	80,0
Escuela Politécnica Superior de Castelldefels. Universidad Politécnica de Cataluña			
Escuela Técnica de Telecomunicaciones La Salle. Unv. Ramón LLUL	2,9		
E.T.S.I. Telecomunicación de Vigo		GALICIA	
Alfonso X El Sabio	2,9	MADRID	11,5
E.T.S.I. Telecomunicación de Madrid	8,6		
Universidad Carlos III de Madrid. Esc. Polit. Super.			
Universidad de Alcalá de Henares. Ingeniería de Telecomunicación			
Escuela Politécnica Superior. Universidad Autónoma de Madrid			
Universidad Europea de Madrid			
Universidad Politécnica de Cartagena. E.T.I.Telec. de Cartagena		MURCIA	
E.T.S.I.I.T.Universidad Pública de Navarra		NAVARRA	
E.S. de ingenieros de Bilbao		P. VASCO	
Facultad de Ingeniería ESIDE. Deusto			
Escuela Superior de Ingenieros. Universidad Navarra			
NC	2,9	NC	2,9
TOTAL			100,0

Cabe destacar también el 9% que la hizo en la Escuela de la U. Politécnica de Madrid.

3.1. EL AÑO DE FINALIZACIÓN DE LOS ESTUDIOS, muestra el incremento en la graduación de IT a escala nacional, en particular a partir de la década de los 90, momento en que empiezan a dar sus primeras promociones un buen número

de Escuelas que aproximan los estudios de telecomunicación a los hogares de los estudiantes.

Cuadro nº 50

AÑO EN QUE FINALIZÓ LA CARRERA		
Período	BALEARES	TOTAL
	n = 34	n = 2.729
1960-64		0,6
1965-69	2,9%	1,7
1970-74		4,3
1975-79	5,9%	6,9
1980-84	5,9%	6,0
1985-89	11,8%	8,7
1990-94	29,4%	19,1
1995-99	23,5%	28,5
2000-04	20,6%	24,2
TOTAL	100,0	100,0

El punto álgido en la graduación de los colegiados en Baleares es el período 1990-1994, en que se gradúan 3 de cada 10 colegiados. Desde 1990 a 2004, son un 75% quienes lo hacen.

Cuadro nº 51

RANKING DE ESTUDIOS POR CC.AA.	
Madrid	43,1
Cataluña	16,2
C. Valenciana	11,6
Andalucía	7,9
Galicia	7,0
País Vasco	4,0
Castilla y León	2,2
Cantabria	2,0
Navarra	2,0
Aragón	1,9
Canarias	1,3
Murcia	0,03
TOTAL	100,0

En relación con el total nacional, la comunidad que más graduados ha producido es Madrid, con un 43% del total, seguida de Cataluña, C. Valenciana, Andalucía y Galicia, que conjuntamente gradúan a otro 43%. Entre las 5, pues, se han graduado casi 9 de cada 10 (86%) entrevistados.

Se aprecia la ausencia de comunidades en las que no se han producido titulados. Son

• Asturias
• Baleares
• Castilla La Mancha
• Extremadura
• La Rioja,

- Asturias
- Baleares
- Castilla La Mancha
- Extremadura
- La Rioja,

En ellas reside residen el 4% de todos los IT.

Un repaso a los sucesivos estudios PESIT nos permite apreciar la pérdida de peso de la ETSIT de Madrid, debido a la presencia de Escuelas en otras provincias.

Cuadro nº 52

DATOS NACIONALES

CENTRO EN QUE CURSÓ LOS ESTUDIOS				
	1991	1996	2000	2004
Madrid	84.9	66,0	57.8	43,1
Barcelona	13.0	18,0	17.4	16,2
Otros	2.1	16,0	24.8	40,7

3.2. MOTIVOS DE ELECCIÓN DE LA CARRERA. El motivo por el que 1 de cada 2 IT eligieron cursar su ingeniería, es la atracción por la tecnología. A continuación vemos (Cuadro nº 53) que, un 26%, eligieron sus estudios por motivos vocacionales y un 17% lo hicieron movidos por su rentabilización en el mercado de trabajo, porque pensaron *que era la que mejores salidas laborales tenía*. El 9% restante, indecisos, se dirigieron a ella por recomendación de sus padres.

Cuadro nº 53

RAZÓN PARA MATRICULARSE EN LA CARRERA (Base, total contestan)			
	BALEARES		TOTAL
	N	(%)	(%)
La elegí porque me sentía atraído por la tecnología	17	48,6	47,3
Porque era la que quería estudiar por vocación.	9	25,7	21,8
Porque pensé que era la que mejores salidas laborales tenía	6	17,1	24,7
Estaba indeciso y la elegí por recomendación de mis padres	3	8,6	2,1
Era con la que más dinero creía que iba a ganar	0		0,6
Era con la que más prestigio obtendría	0		1,8
Porque con la nota de Selectividad era la mejor opción a mi alcance	0		1,7
Total	35	100,0	100,0

3.3. ESTUDIOS, TRABAJO Y EXPECTATIVAS. Ahora que todos son profesionales, al mirar sus estudios desde esa perspectiva, valoran de ellos más que ninguna otra cosa los *aspectos teóricos*, que califican con un notable alto (8 puntos sobre 10). Algo más que un aprobado obtienen, en primer lugar, la *adecuación entre los conocimientos técnicos adquiridos las exigencias profesionales* (5,7/10), seguidos de los *aspectos prácticos* (5,4). Suspensa resulta la *adecuación entre los conocimientos adquiridos para gestionar o dirigir empresas y las exigencias profesionales*, con un 3,8. Como vemos (cuadro nº 54), en todos los casos las puntuaciones obtenidas por los aspectos testados son superiores a las recibidas en el total nacional.

Cuadro nº 54

OPINION QUE LE MERECE LOS ESTUDIOS REALIZADOS, DESDE EL PUNTO DE VISTA PROFESIONAL (Escala de 1 a 10)			
	Balears		TOT
	media	des. típ.	media
Aspectos teóricos	8,09	1,14	7,59
Adecuación entre los conocimientos técnicos adquiridos y las exigencias profesionales	5,75	1,82	5,05
Aspectos prácticos	5,39	2,09	5,27
Adecuación entre los conocimientos en gestión y dirección de empresas y/o marketing adquiridos y las exigencias profesionales	3,85	2,06	3,35

Desde el marco profesional en que se produce el ejercicio, se puede decir que estos IT son profesionales satisfechos, en términos generales, con la carrera que han estudiado. Así lo manifiesta un 84% de los consultados, repartidos entre quienes dicen estar muy (33%) o bastante (51%) satisfechos.

El grado de satisfacción es también un indicador que pone en relación los resultados obtenidos tras la carrera con las expectativas que generó según los motivos por los que se entró en ella. Como se ve en el cuadro nº 55, desde el punto de vista profesional, se muestran mucho más satisfechos con los estudios quienes estudiaron Ingeniería de Telecomunicación por *vocación* (89%) y quienes la estudiaron por sus *salidas laborales* (83%) y *atraídos por la tecnología* (82%).

Cuadro nº 55

DESDE EL MARCO PROFESIONAL: GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA CARRERA ESTUDIADA, SEGÚN MOTIVO POR EL QUE SE MATRICULÓ EN ELLA.				
		Mucha / Bastante	Poca / Ninguna	NC
Era la quería estudiar por VOCACIÓN		88,9	11,1	
Pensé que era la que Mejores SALIDAS LABORALES tenía		83,3	16,7	
Con la que MÁS DINERO iba a ganar				
Con la que MÁS PRESTIGIO obtendría				
Con la Selectividad, era la mejor opción a mi alcance				
Indeciso, la elegí por recomendación padres		50	50	
Me sentía Atraído POR LA TECNOLOGÍA		84,8	15,2	
TOTAL	BALEARES	84,8	12,1	3,0
	NACIONAL	74,9	24,5	0,6

Y se muestran más disgustados quienes la eligieron por recomendación de sus padres (50%).

3.3.1 COMPARATIVA POR DEMARCACIONES. En el lado más positivo – conforme al tamaño de la demarcación- se encuentran el País Vasco y Madrid. Entre las comunidades que se muestran más críticas con la carrera estudiada se encuentra la C. Valenciana y, junto a ella, Galicia, Andalucía y Cataluña. (Ver cuadro nº 56)

Cuadro nº 56

DESDE EL MARCO PROFESIONAL: GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA CARRERA ESTUDIADA, SEGÚN CC.AA.			
	Mucha / Bastante	Poca / Ninguna	NC
La Rioja	91,7	8,3	
Extranjero	88,0	12,0	
Castilla y León	85,5	14,5	
Baleares	84,8	12,1	3,0
Aragón	83,3	14,3	2,4
Asturias	80,0	20,0	
Navarra	80,0	20,0	
País Vasco	79,6	20,4	
Castilla La Mancha	77,8	22,2	
Madrid	77,3	22,4	0,3
Cataluña	73,2	26,8	
Murcia	72,7	27,3	
Cantabria	71,9	25,0	3,1
Andalucía	71,8	27,4	0,8
Canarias	70,4	27,8	1,9
C. Valenciana	66,8	32,3	0,9
Galicia	65,8	33,6	0,7
Extremadura	64,3	28,6	7,1
TOTAL	74,9	24,5	0,6

Baleares destaca 10 puntos sobre la media en el segmento de quienes sienten mucha o bastante satisfacción con la carrera realizada (84,8%).

3.4. LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Pero la formación no termina con lo aprendido en la universidad. Parece existir un gran consenso entre el colectivo profesional en que la innovación tecnológica, la evolución natural hacia áreas de gestión y/o el cambio de áreas de trabajo exige una puesta al día de los conocimientos.

Los medios con los que los profesionales afrontan este problema (véase cuadro nº 57) pasan en 6 de cada 10 casos por la *lectura de publicaciones técnicas especializadas* (59%). Además, un 57% reciben *formación a cargo de la empresa* en que trabajan. Aunque en menor medida, los *cursos y seminarios* –estén organizados por instituciones privadas, por el COIT/AEIT, por instituciones públicas - son también frecuentados por entre un 30% y un 40% de los miembros de la profesión. Únicamente un 18% del total carece de alguna forma específica de adquisición de formación complementaria, actualizándose *sólo con la actividad diaria*.

Cuadro nº 57

MEDIOS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA LA PUESTA AL DÍA DE CONOCIMIENTOS		
Utiliza.....	Baleares	TOT NAC.
2.- Lectura de publicaciones técnicas especializadas	58,8	57,5
1.- Formación a cargo de la empresa	56,9	69,6
3.- Cursos y seminarios organizados por el COIT y la AEIT	41,2	29,8
6.- Cursos y seminarios organizados por instituciones públicas	32,4	25,2
5.- Cursos y seminarios organizados por instituciones privadas	29,4	14,5
7.- De ninguna forma, sólo con la actividad diaria	17,6	14,9
4.- Cursos y seminarios organizados por las Escuelas de Telecomunicación	2,9	38,8

Volver a nuestro archivo nos permite ver cómo se mantiene a lo largo del tiempo el orden de medios empleados para la formación complementaria, aunque con notable disminución de la proporción de quienes los usan en cada caso.

Cuadro nº 58

MEDIOS DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA LA PUESTA AL DÍA DE CONOCIMIENTOS			
	1991	2000	2004
Lectura de publicaciones especializadas	93.1	93.9	69,6
Formación a cargo de la empresa	73.5	78.8	57,5
Cursos y seminarios organizados por instituciones privadas	59.7	64.3	38,8
Cursos y seminarios organizados por el COIT y la AEIT	13.0	29.7	29,8
Cursos y seminarios organizados por instituciones públicas	30.7	33.5	25,2
De ninguna manera, solo con la actividad diaria		23.3	14,9
Cursos y seminarios organizados por las Escuelas de Telecomunicación	25.6	29.3	14,5

4. LA SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR

4.1. PERCEPCIÓN SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN.

La percepción balear sobre la situación actual de la profesión es más positiva que negativa. Un 40% consideran la situación buena o muy buena, contra sólo un 11% que la consideran mala o muy mala. En el centro, un 49% la define como regular.

Cuadro nº 59

SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN SEGÚN EDAD					
(Base, total. 35 = 100%)					
EDAD	Buena Muy Bue- na	Regular	Mala Muy Mala	NC	Total
- 25 a 29 años	21,4%	22,2%	,0%		20,0%
- 30 a 34 años	28,6%	16,7%	100,0%		28,6%
- 35 a 39 años	21,4%	33,3%			25,7%
- 40 a 44 años	14,3%	11,1%			11,4%
- 45 a 49 años	7,1%				2,9%
- 50 a 54 años		11,1%			5,7%
- 60 a 64 años	7,1%	5,6%			5,7%
TOTAL	Baleares	40,0	48,6	11,4	100,0
	Tot. Nal.	25,7	50,5	23,4	0,4

Haciendo una lectura horizontal de los datos (ver cuadro nº 59), se observa una percepción más negativa de la situación actual por parte del grupo de jóvenes entre 30 y 34 años. La mejor percepción de la situación se da a partir de los 40 años de edad.

Cuadro nº 60

SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN. COMPARATIVA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA DE RESIDENCIA						
	P. 54_A: CÓMO CALIFICARÍA LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA PROFESIÓN				TOTAL	
	Buena/Muy buena	Regular	Mala/Muy Mala	NC		
Andalucía	23,2	48,9	27,6	0,4	100	9,9
Aragón	18,2	63,6	15,9	2,3	100	1,6
Asturias	28,6	42,9	28,6		100	0,3
Baleares	40,0	48,6	11,4		100	1,3
Canarias	15,3	64,4	20,3		100	2,2
Cantabria	5,3	63,2	28,9	2,6	100	1,4
Castilla-La Mancha	36,8	42,1	21,1		100	1,4
Castilla y León	22,5	57,5	18,8	1,3	100	2,9
Cataluña	24,7	53,8	20,7	0,8	100	13,6
Extremadura	21,4	64,3	14,3		100	0,5
Galicia	20,1	53,8	25,4	0,6	100	6,2
Madrid	30,2	49,7	19,9	0,2	100	40,6
Murcia	18,2	63,6	18,2		100	1,6
Navarra	22,9	54,2	22,9		100	1,7
País Vasco	22,5	45,0	32,4		100	4,0
La Rioja	18,8	37,5	43,8		100	0,6
C. Valenciana	20,3	41,0	37,9	0,8	100	9,3
Extranjero	38,5	46,2	15,4	0,0	100	0,9
TOTAL	704	1386	641	12		2743
	25,7	50,5	23,4	0,4	100	100,0

Atendiendo a la comparación con otras comunidades (véase cuadro nº 60), las demarcaciones que ven de forma más optimista la situación actual de la profesión son **Baleares (40%)**, Extranjero, Castilla La Mancha –en las que casi 4 de cada 10 consultados califican la situación como buena o muy buena- y Madrid, con un tercio de su peso en esta calificación.

En el extremo opuesto se encuentran la Comunidad Valenciana, donde el 38% considera la situación mala o muy mala, el País Vasco (32%) y Andalucía (28%); así como La Rioja (44%), Cantabria (29%) y Asturias (29%). En la franja intermedia, que califica la situación de la profesión como regular, se encuentran la mayoría de las comunidades. Destaca, por su peso, Galicia (54%); y también la califican así 2/3 de los colegiados de Canarias, Aragón, Murcia, Extremadura, Cantabria; amén de más de la mitad de Castilla y León (57%) y Navarra (54%).

4.2. GRADO DE SATISFACCIÓN CON EL EJERCICIO.

El **grado de satisfacción** que produce el ejercicio de la profesión varía según los aspectos concretos que se evalúen. Es muy alto en cuanto al contenido del trabajo, pero se reduce al hablar de la remuneración percibida y mucho más al hacerlo de las posibilidades de promoción.

Cuadro nº 61

CONTENIDO TRABAJO					
	TOTAL NACIONAL				BALEARES
	1991	1996	2000	2004	2004
Muy satisfecho	41,2	36,0	44,4	25,5	37,5
Bastante	48,7	45,0	42,3	55,1	53,1
MUY / BASTANTE	89,9	81,0	86,7	80,5	90,6
Poco Satisfecho	7,3	15,0	11,2	16,4	6,3
Nada Satisfecho	1,1	4,0	2,0	2,4	0,0
POCO / NADA	8,4	19,0	13,2	18,8	6,3
NC	1,7			0,7	3,1

Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
--------------	-------	-------	-------	-------	-------

REMUNERACIÓN					
	TOTAL NACIONAL				BALEARES
	1991	1996	2000	2004	2004
Muy satisfecho	13,0	10,0	14,8	4,9	2,9
Bastante	52,6	49,0	49,7	47,9	55,9
MUY / BASTANTE	65,6	59,0	64,5	52,9	58,8
Poco Satisfecho	27,5	35,0	28,1	37,1	35,3
Nada Satisfecho	4,1	6,0	7,5	9,5	2,9
POCO / NADA	31,6	41,0	35,6	46,6	38,2
NC				0,6	2,9

Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
--------------	-------	-------	-------	-------	-------

POSIBILIDADES PROMOCIÓN					
	TOTAL NACIONAL				BALEARES
	1991	1996	2000	2004	2004
Muy satisfecho	13,3	10,0	13,7	6,2	12,1
Bastante	46,2	35,0	41,3	31,9	27,3
MUY / BASTANTE	59,5	45,0	55,0	38,1	39,4
Poco Satisfecho	29,5	41,0	32,9	42,3	45,5
Nada Satisfecho	7,6	14,0	12,1	18,2	12,1
POCO / NADA	37,1	55,0	45,0	60,5	47,6
NC				1,4	3,0

Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
--------------	-------	-------	-------	-------	-------

remuneración (59%) y 2 punto superior en cuanto a las *posibilidades de promoción* (39%).

Pero, si además comparamos entre si las percepciones registradas en otras fechas, otros escenarios del mercado laboral y de la profesión, podemos decir que nos encontramos en uno de los momentos en que más bajos están los ánimos.

No disponemos de información representativa de **Baleares** para esta secuencia histórica, pero vemos cómo su grado de satisfacción con el *contenido del trabajo* a finales de 2004 (cuadro nº 61) supera en 10 puntos la media nacional (90,6% / 80,5%).

La insatisfacción con los elementos que conjugan la profesión es mayor que en otros momentos en todos los sentidos y, en particular, en lo relativo a la remuneración y a las expectativas de promoción profesional. Sin embargo, vemos que en nuestro caso la satisfacción es 6 puntos mayor en cuanto a la *re-*

En lo referido al total nacional...

El contenido del trabajo realizado. Ocho de cada diez consultados a finales de 2004 se sienten muy o bastante satisfechos con él. La modalidad de ejercicio que mayor satisfacción proporciona es la cuenta propia (88,5%) y, desde el punto de vista de la titularidad de la empresa, trabajar en la administración (87%) produce una satisfacción mayor que hacerlo en la empresa privada (78%).

Desde la perspectiva contraria, son las mujeres quienes se muestran en mayor proporción en el otro lado: un 24% manifiesta poca o ninguna satisfacción con el contenido del trabajo realizado.

GRADO DE SATISFACCIÓN QUE LE PROPORCIONA EL EJERCICIO DE SU PROFESIÓN			
	Mucha / Bastante	Poca / Ninguna	NC
Respecto al contenido del trabajo	80,6	18,8	0,7
Respecto a la remuneración	52,8	46,6	0,6
Respecto a la posibilidad de promoción	38,1	60,5	1,4

La remuneración. La satisfacción con *la remuneración* es ya algo más discutible. Tiene dividida a la profesión entre un 53% con un alto grado de satisfacción y un 47% poco o nada satisfecho. La remuneración aumenta con la edad, lo que probablemente explica que la satisfacción con los ingresos esté por encima de la media a partir de los 45 años; y que crezca extraordinariamente a partir de los 55 años, en que más del 90% de los IT se muestran muy o bastante satisfechos con su remuneración.

Los menos conformes con el dinero que ganan son los jóvenes de menos de 30 años, un 62% de los cuales están poco o nada satisfechos; las mujeres, con un 55% en esa situación y los empleados públicos (54%).

La posibilidad de promoción es el aspecto más negativo de los tres vistos. Menos de 4 de cada 10 IT se sienten muy o bastante satisfechos en este sentido, lo que deja al otro lado de la balanza un 60% de insatisfacción. Y esta es una proporción superada ampliamente de nuevo por quienes trabajan en la administración (71,5%), en comparación con quienes lo hacen en la empresa privada (64%), y por las mujeres (69%). El único colectivo que invierte los términos es el que trabaja por cuenta propia, con un 62% altamente satisfecho con sus posibilidades de promoción

4.3. SITUACIÓN DE LA PROFESIÓN EN UN FUTURO PRÓXIMO

Gráfico nº 12

El futuro se contempla con optimismo en Baleares. Al preguntar por el futuro de la profesión en un horizonte de 2 años (véase gráfico nº 12), casi 6 de cada 10 entrevistados (57%) dibujan un panorama de estabilidad, pronosticando que la situación se va a mantener igual, mientras que un 34% piensan que la situación de aquí a dos años será mejor que ahora. Hay, únicamente, un 9% que cree que la situación irá peor.



Cuadro nº 62

LA SITUACIÓN DE LA PROFESIÓN DENTRO DE 2 AÑOS SEGÚN EDAD					
(Base, total. 35 = 100%)					
EDAD	Mejor	Igual	Peor	NC	Total
- 25 a 29 años	33,3%	15,0%			19,4%
- 30 a 34 años	25,0%	30,0%	25,0%		27,8%
- 35 a 39 años	25,0%	25,0%	25,0%		25,0%
- 40 a 44 años	8,3%	10,0%	25,0%		11,1%
- 45 a 49 años	8,3%	5,0%			5,6%
- 50 a 54 años		10,0%			5,6%
- 60 a 64 años		5,0%	25,0%		5,6%
TOTAL	Baleares	34,3	57,1	8,6	100
	TOT. NAL.	35,8	50,9	12,6	0,7

Situación de la profesión Como muestra el cuadro nº 62, Baleares es más optimista respecto al futuro que la media. Los más positivos de cara al futuro son los jóvenes de 25 a 34 años. También en el grupo de 45 a 49 años se espera mejoría. En

el otro extremo, considerando que la situación empeorará, se encuentra sobre todo el grupos de 60 a 64 años y de 40 a 44 años.

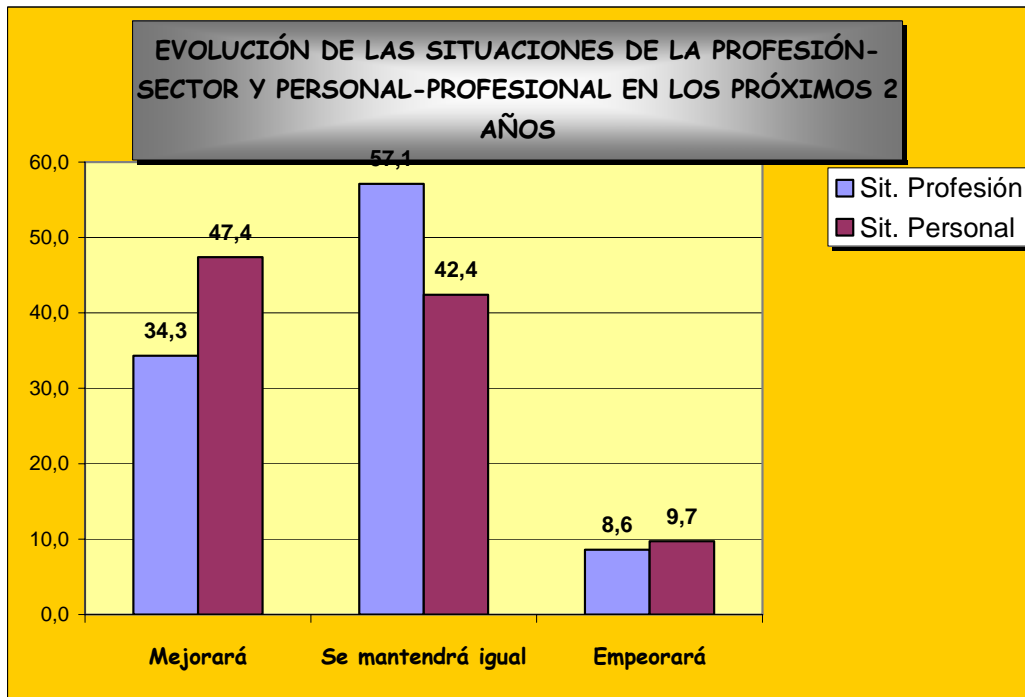
Situación personal La manera de calificar lo que perciben que será su situación personal dentro de dos años mantiene la estructura de respuesta recién vista al referirse a la situación de la profesión en general, pero enfatizando los aspectos positivos (ver cuadro nº 63). Si los jóvenes esperan que la profesión mejore, esperan en mayor medida (hasta 24 puntos por encima) que mejore su situación personal. Es una situación extensible a otros grupos de edad.

Cuadro nº 63

LA SITUACIÓN PERSONAL DENTRO DE 2 AÑOS SEGÚN EDAD Y SITUACIÓN LABORAL (Base, total. 35 = 100%)						
EDAD		Mejora- rá	Em- peorará	Se man- tendrá igual	NC	Total
- 25 a 29 años		57,1%		42,9%		20,0%
- 30 a 34 años		30,0%	30,0%	30,0%	10,0%	28,6%
- 35 a 39 años		44,4%	11,1%	44,4%		25,7%
- 40 a 44 años		25,0%		75,0%		11,4%
- 45 a 49 años		50,0%		50,0%		5,7%
- 50 a 54 años				100,0%		5,7%
- 60 a 64 años				100,0%		2,9%
TOTAL	Baleares	37,1%	11,4%	48,6%	2,9%	100,0
	TOT. NAL.	47,4	9,7	42,4	0,6	100,0

El Gráfico nº 13 permite visualizar la relación entre las tendencias y/o pronósticos realizados acerca de la evolución de la profesión y de la situación profesional personal. Los entrevistados evalúan su propia mejoría personal 13 puntos por encima de la mejoría de la profesión-sector. En consecuencia, ellos empeorarán 1 punto menos que el sector y permanecerán en el mismo estado 15 puntos menos.

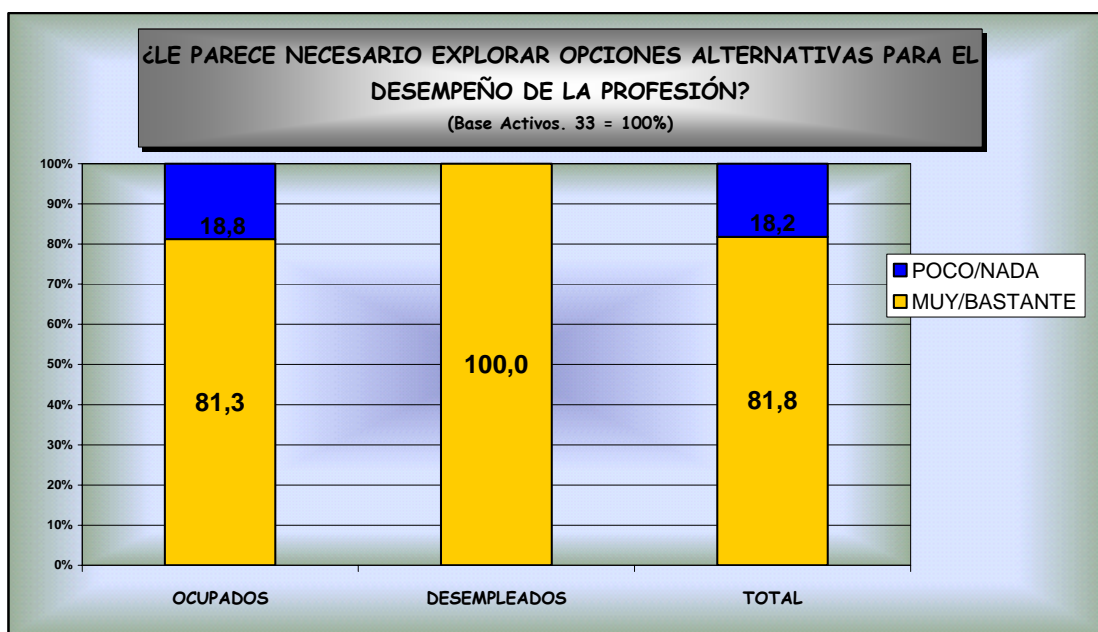
Gráfico nº 13



5. MIRANDO AL FUTURO: LAS SALIDAS

De cara al futuro, un 82% de los ingenieros consultados juzgan muy o bastante necesario ir explorando opciones alternativas para el ejercicio de la profesión (véase gráfico nº 14).

Gráfico nº 14



5.1. CLASIFICACIÓN DE LAS SALIDAS EN FUNCIÓN DE LA EDAD

Ante la petición hecha a los entrevistados/as sobre las opciones que consideran más recomendables para quienes están desempleados, éstas varían según vayan dirigidas a un desempleado joven o a uno mayor (véase gráfico nº 15)

5.1.1. RECOMENDACIÓN PARA LOS JÓVENES DESEMPLEADOS. En el caso de los jóvenes desempleados la batería de consejos dados es la siguiente (véase cuadro nº 15).

- a) La primera recomendación (hecha por el 76% de los entrevistados) consiste en buscar trabajo en el sector TIC. Una recomendación que toda la profesión hace para un colectivo con poca experiencia, cuya principal baza en el mercado laboral consiste en la aplicación de su conocimiento técnico.

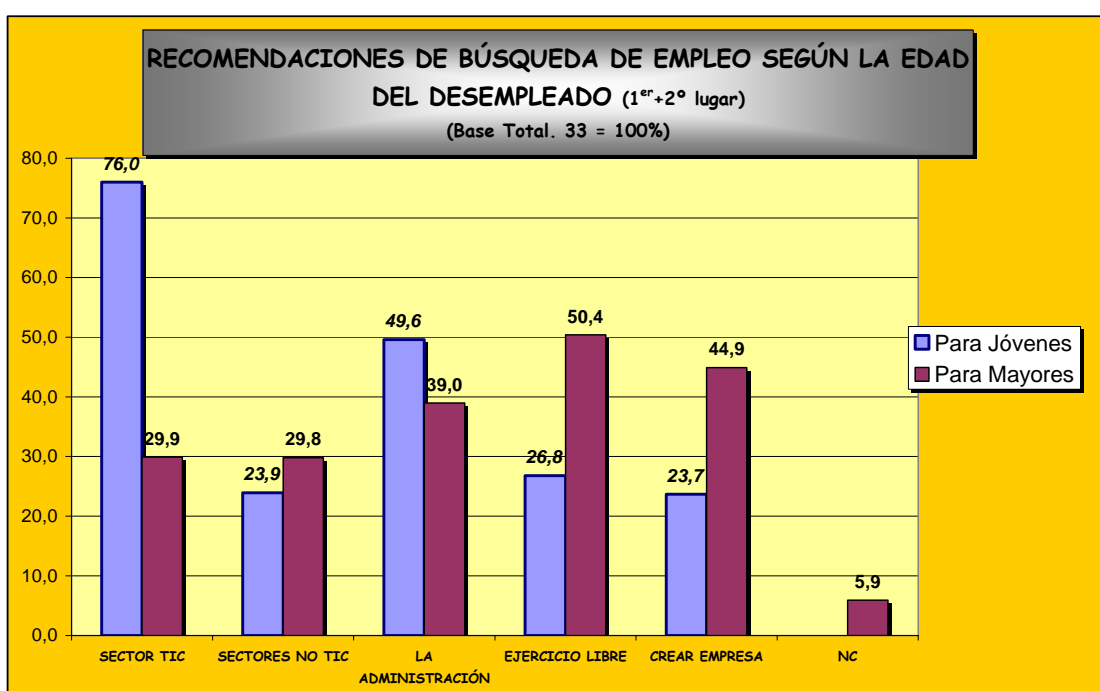
Sin embargo, las siguientes recomendaciones evidencian la necesidad de mirar hacia otros lugares, no siendo ya el sector TIC la única salida buscada.

- b) La segunda opción más votada, por un 50, es la que recomienda también buscar trabajo en la Administración.

- c) A mucha distancia, se encuentra la recomendación de búsqueda en los sectores no TIC.
- d) El trabajo por cuenta propia es sugerido en sus dos posibles submodalidades. Intentar crear con otros una empresa o pequeño gabinete es una alternativa hacia la que dirigirían a los jóvenes 1 de cada 4 consultados (24%), en tanto que un 27% los dirigiría hacia el ejercicio libre de la profesión.

Es decir, tras la recomendación preferente de seguir intentándolo en las TIC, la recomendación se dirige hacia la administración y otros nuevos sectores y modalidades (preferentemente individuales) de trabajo.

Gráfico nº 15



5.1.2 RECOMENDACIÓN PARA LOS MAYORES DESEMPLEADOS. En el caso de los ingenieros mayores, las recomendaciones siguen un camino prácticamente inverso al visto para los jóvenes, aunque no tan acentuado. Los mayores son dirigidos

- a) en primer lugar hacia el trabajo por cuenta propia -orientándose hacia el *ejercicio libre* de la profesión (50%) o con una *pequeña empresa o gabinete* (46%)-, debido a que éste requiere condiciones directamente relacionadas con la experiencia profesional.
- b) Los sectores no TIC (30%) y la administración (39%) son las dos alternativas en que menos distanciadas están ambas generaciones.
- c) Por último el sector TIC es recomendado únicamente por un 30% de los entrevistados

Cuadro nº 64

Alternativas hacia las que dirigir a los desempleados según su edad (1er + 2º lugar)				
BUSCAR TRABAJO EN....	BALEARES		TOTAL NACIONAL	
	jóvenes	mayores	jóvenes	mayores
El Sector TIC	76,0	29,9	73,1	25,9
SECTORES DIFERENTES AL TIC	23,9	29,8	42,6	31,8
En la ADMINISTRACIÓN	49,6	39,0	42,8	34,9
Orientarse hacia el EJERCICIO LIBRE DE LA PROFESIÓN	26,8	50,4	17,8	50,4
Intentar crear con otros una PEQUEÑA EMPRESA O GABINETE.	23,7	44,9	21	52,3
NC	0,0	5,9		

5.2. EL POTENCIAL PROFESIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN

Acabamos de ver que la administración pública se vislumbra como una apreciable alternativa laboral recomendable a distintas edades. Es la opinión de los propios ingenieros de telecomunicación: El 50% de los consultados recomienda buscar trabajo en la administración a los jóvenes desempleados y un 39% se lo recomienda también a los mayores.

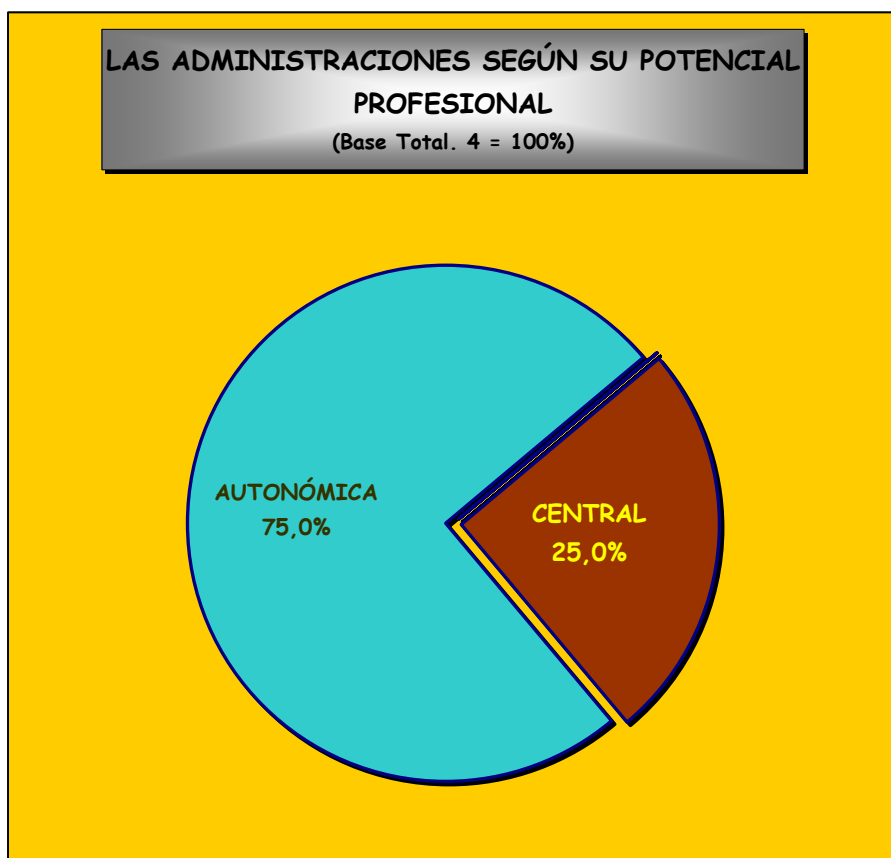
Cuadro nº 65

Actualmente la administración es el ámbito laboral del 16% de los ingenieros asalariados de Baleares. Si excluimos de esta proporción a la Universidad, ya que en esta la representación de la profesión está ajustada al crecimiento y presencia de las correspondientes Escuelas, la presencia de los ingenieros de telecomunicación en la administración pública representa el 12%.

¿A QUÉ ADMINISTRACIÓN PERTENECE?		
	(%)	% / Asalariados
Universidad	25,0	4,0%
Admón General del Estado		12,0%
Autonómica	75,0	
Local		
Otras		
Fuerzas y Cuerpos de Seguridad		
TOTAL	100,0	16,0%

A la hora de establecer un ranking con el potencial profesional que las administraciones pueden tener para los ingenieros de telecomunicación, estos sitúan en primer lugar a la administración *autonómica* -considerada por un 75% de los consultados la de mayor capacidad de absorción-, quedando a continuación la *central*, con el 25% restante.

Gráfico nº 16



En el reparto del potencial profesional de las administraciones, se producen grandes diferencias en relación con la distribución nacional, cuyas proporciones se aprecian en el siguiente cuadro.

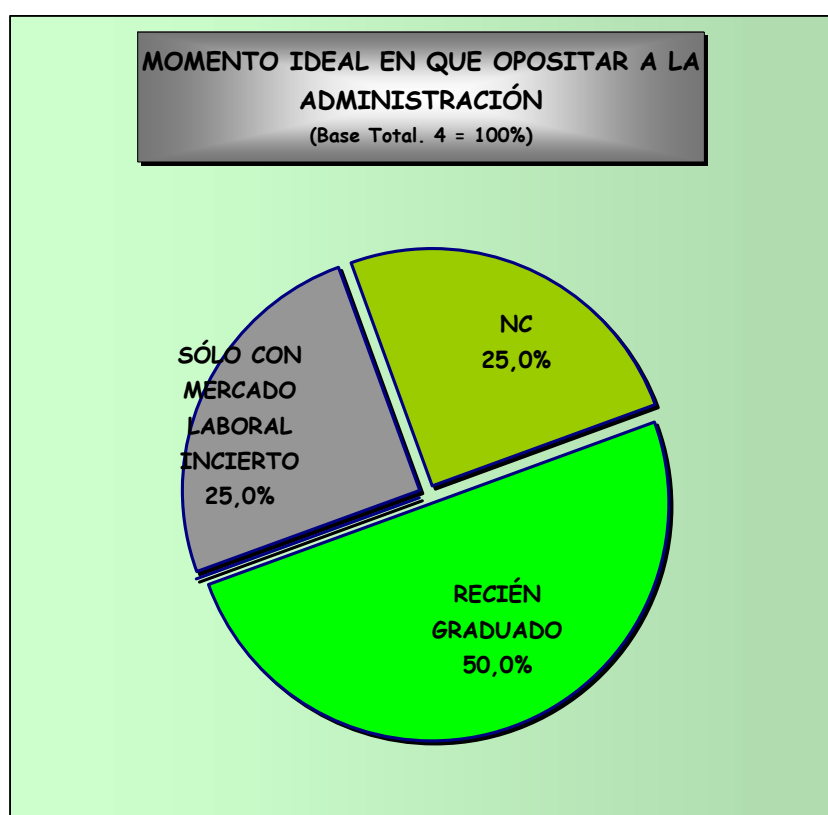
DATOS NACIONALES			
ADMINISTRACIÓN CON MÁS POTENCIAL PROFESIONAL PARA LOS I. T.			
	Frecuencia	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Central	1110	40,5	40,5
Autonómica	941	34,3	74,8
Local	338	12,3	87,1
Fuerzas Armadas	182	6,7	93,8
Fuerzas y Cuerpos de Seguridad	104	3,8	97,6
NC	66	2,4	100,0
Total	2741	100,0	

Pero ¿Cuál es el momento más idóneo para que el IT procure su acceso a las mismas?

5.2.1. EL MOMENTO DE ACCESO A LA ADMINISTRACIÓN

En los grupos de discusión realizados con ingenieros funcionarios para este Pesit VI, éstos recomendaban entrar en la administración cuando ya se posee una cierta experiencia personal y una cierta edad. La razón tiene que ver con los perfiles profesionales de los IT en lo público y con las circunstancias vitales que concurren en el deseo de optar por la vía pública en vez de la privada. En la encuesta de Baleares, la opción más clara para la mitad del total es opositar recién graduado. La otra voz registrada corresponde al 25% que considera la oposición sólo sólo si la situación del mercado laboral es incierta.

Gráfico nº 17



5.3. IMAGEN DEL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN

Se han sometido a la valoración de los entrevistados un conjunto de posibles características propias del ejercicio profesional en la empresa privada y en la administración.

En el cuadro nº 66 se recoge el grado de acuerdo que han recibido las mismas, ordenándolas de mayor a menor.

Cuadro nº 66

VALORACIÓN COMPARATIVA ADMINISTRACIÓN-EMPRESA PRIVADA	ALTO GRADO DE ACUERDO (Muy/Bastante de (%))		
	Empresa Privada	Administración	TOTAL C. Ajena
14 El IT de la admón. dispone de más tiempo para sí que el de la privada.	100,0	100,0	100,0
5 En la privada la incertidumbre profesional es mayor que en pública.	95,2	100,0	96,0
15 La calidad de vida del IT admón. es superior al de la privada.	95,2	80,0	92,3
6 El IT de la pública trabaja menos horas que el IT de la privada.	95,5	60,0	88,9
11 El IT en la admón. tiene más poder que el de la privada.	61,9	75,0	64,0
12 El trabajo de los IT funcionarios tiene una mayor repercusión social	71,4	25,0	64,0
2 En la privada es más rápida la promoción que en la pública.	61,9	60,0	61,5
7 El IT de la privada ambiciona más el dinero que el de la pública	57,1	80,0	61,5
4 En la privada la vida profesional acaba antes que en la pública.	52,4	60,0	53,8
8 El IT de la pública maneja más recursos (económicos, humanos) que el de la privada.	47,6	40,0	46,2
9 El IT de la admón. tiene más autonomía (y control) en su trabajo que el de la privada. /Tiene mayor control sobre sus proyectos.	40,9	75,0	46,2
10 El IT de la admón. tiene más prestigio que el de la privada	40,9	50,0	42,3
3 En la privada se gana más dinero que en la pública.	42,9	25,0	40,0
13 Los IT funcionarios trabajan por el interés público	38,1	50,0	40,0
1 El trabajo del IT en la administración es aburrido	50,0	0,0	2,0

5.3.1. CERTIDUMBRE Y CALIDAD DE VIDA

Certidumbre laboral y calidad de vida. Entre los cuatro aspectos que encabezan la lista de los más consensuados, ocupan lugares destacados la unanimidad total respecto a la mayor disponibilidad de *tiempo para sí* del IT de la administración, y la menor *incertidumbre* laboral de la que hay en ella -en relación con la privada-, con la que se muestran muy o bastante de acuerdo el 96% de los consultados, con alguna pequeña divergencia de opiniones entre los empleados de la privada y la pública.

Los aspectos siguientes, en orden de valoración (ver cuadro nº 66), indican la percepción que la profesión tiene sobre la *mayor calidad de vida* de que se disfruta en la administración en comparación con la privada. La disponibilidad de *tiempo para sí*

(100%) debida a que el IT en *la pública trabaja menos horas* que el de la privada (89%), desemboca en que un 92% del total considera que *la calidad de vida* de aquel es superior a la de este. En estos últimos casos la distancia entre el grado de acuerdo de ambos grupos (privada y pública) es notorio, en especial en lo relativo al número de horas trabajadas, que sólo es suscrito por un 60% de los empleados públicos frente al 95,5% de los privados.

5.3.2. LAS COMPENSACIONES DEL TRABAJO

Cuatro de cada diez consultados coinciden en considerar que en la privada *se gana más dinero que en la pública*, y 6 de cada 10 en que la *promoción* es más rápida en la privada.

El hecho más o menos objetivable es que, con los datos facilitados por ellos mismos, sabemos

- a) que en la pública se trabaja una media de 1,9 h. horas semanales menos que en la privada: 42,0 horas en una y 43,9 horas en la otra.
- b) Que un 29% de los empleados en la privada gana más de 7 millones de Ptas. al año, cifra que no alcanza ningún empleados público. El ingreso medio anual en la privada es de 5,6 millones de Ptas., frente a los 5,2 mills. que ingresan por término medio los empleados públicos.
- c) En la privada la vida profesional se acaba antes que en la pública. La edad media en la privada es de 34,7 años y en la pública de 41,2.

Cuadro nº 67

LA IMAGEN DEL TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN	
IT PÚBLICA +	IT PRIVADA -
(100%) - CERTIDUMBRE LABORAL -	(95,2%)
(100%) - DISPONIBILIDAD DE TIEMPO PARA SÍ -	(100%)
(60%) PÚBLICA TRABAJA MENOS HORAS QUE PRIVADA	(95,5%)
42,0 h. <- HORAS TRABAJO / SEMANA -> 43,9 h	
(80%) MAYOR CALIDAD DE VIDA	(95%)
(60%) - DURACIÓN DE LA VIDA PROFESIONAL -	(52%)
41,0 años <- EDAD MEDIA -> 34,7 años	
0% <- MAYORES DE 50 AÑOS -> 0%	
-	+
(60%) RAPIDEZ EN LA PROMOCIÓN PROFESIONAL	(62%)
(25%) CUANTÍA DE LA REMUNERACIÓN	(43%)
5,2 mills. <-INGRESOS BRUTOS AÑO (Ptas)-> 5,6 mills.	

El resto de los aspectos tratados no llegan ya a concitar el 50% del grado de acuerdo. Los casos que mayor divergencia suscitan según la titularidad de la empresa en que se trabaja, son los relativos al mayor *control y autonomía* que en su trabajo tienen en la pública (75% admón., 41% privada), y que *en la privada se gane más dinero que en la pública*, con lo que están de acuerdo sólo el 25% de los empleados públicos, frente al 43% de los privados.

En definitiva, se puede confirmar que, al igual que sucede en el total nacional, en el caso de Baleares la opción pública ofrece una mayor disponibilidad de tiempo y, desde esta perspectiva, una mayor calidad de vida en la medida en que, por término medio, hay más tiempo disponible para otros asuntos de interés además del trabajo. Si a ello unimos la ausencia de incertidumbre y que, en el caso balear, la remuneración es muy similar, la situación del IT de la admón. se hace sumamente favorable.

5.4. LA DISPOSICIÓN HACIA LO PÚBLICO: INTERESES Y GRADO DE PARTICIPACIÓN DE LOS IT

La escasa presencia de nuestros profesionales en lo público tiene que ver con la insuficiente demanda que las administraciones han hecho de ellos. Y, también, con un perfil profesional que ha conjugado predisposiciones personales y circunstancias sectoriales y se ha orientado siempre fundamentalmente hacia el sector privado, ignorando lo demás por entenderlo innecesario.

Partiendo de los resultados de la investigación cualitativa previa a esta encuesta, hemos querido medir algunos aspectos que pueden estar en la base de la escasa afición de los IT por lo público; factores que pueden guardar relación con un presunto individualismo característico de los miembros de la profesión y una constelación de intereses alejada de la participación en lo que está más allá del ámbito de lo estrictamente privado.

Se propuso a los entrevistados valorar un conjunto de aspectos, otorgándoles una puntuación entre el 1 y el 10, como forma de medir la importancia que tienen éstos en su vida.

Cuadro nº 68

IMPORTANCIA QUE TIENEN EN SU VIDA LOS SIGUIENTES ASPECTOS...		Valoración en Escala de 1 a 10			
		BALEARES		TOT. NAL	CIS
ÁMBITOS DE...		media	Desv.típ.	media	media
LO PRIVADO	2. Su familia	9,3	1,8	9,2	9,59
	1. Su salud	9,1	1,7	8,8	sd
	3. Sus amigos	7,7	1,6	7,5	8,12
	4. Su tiempo libre/Su ocio	7,6	1,2	7,2	7,86
	6. Su trabajo	7,3	1,8	7,2	8,15
	5. Su vivienda	7,1	1,6	6,7	sd
	7. El dinero del que dispone	6,7	1,7	6,6	sd
LO PÚBLICO	8. La política	4,5	2,4	4,6	3,46
	9. La religión	4,1	2,6	4,3	5,1
	10. Las asociaciones, clubes y otras actividades asociativas	4,1	2,1	4,2	4,92

Como se aprecia en el cuadro nº 68, los aspectos que mejor puntuación obtienen son los relativos al ámbito de lo personal -íntimo, privado- o referido al grupo primario (familia, amistades directas); por este orden, *su familia, su salud, sus amigos, su tiempo libre y su ocio, su trabajo, su vivienda y el dinero de que dispone* son las cosas que más importan a los miembros de la profesión. Sobre el ámbito de lo público se muestra una gran desafección. Los aspectos evaluados obtienen en todos los casos un suspenso. Entre estos, la política, con un 4,5/10 es el aspecto mejor valorado de los 3. Le siguen *la religión*, y las *asociaciones, clubes y otras actividades asociativas*, ambas con 4,1/10 puntos.

5.4.1. LA REALIDAD PARTICIPATIVA. Una cosa son las opiniones o valoraciones y otra los hechos. A pesar de la inferior puntuación concedida a las *asociaciones, clubes y otras actividades asociativas*, 4,1 frente al 4,9 de la población general, los ingenieros de telecomunicación participan en una proporción superior en la mayoría de las organizaciones o asociaciones propuestas.

En el cuadro nº 69 se relacionan los clubes, asociaciones u organizaciones en que más participan los colegiados, destacando en particular los *clubes deportivos o de actividades al aire libre*, a los que pertenecen un 40% y las *organizaciones profesionales*, de las que son miembros un 26,5% -muy en consonancia con su especificidad profesional que explica la diferencia con el 6% que lo hace la población general-, las *asociaciones de padres y madres de alumnos* (17%) y los *clubes de hobbies o aficiones* (15%). **El grado de participación general** en Baleares es algo inferior al que se registra en el total nacional como evidencia el indicador de participación total: 169,2% frente a 188,2%, lo que equivale a un 90% de la participación española media.

Baleares supera al total nacional (Tot Pesit VI, en cuadro nº 69), en proporción de pertenencia a *organizaciones empresariales, de negocios o comerciantes* (12/7%), *organizaciones empresariales, de negocios o comerciantes* (16,3/7,2%), *clubes de hobbies o aficiones* (15/10%) y *asociaciones de padres y madres de alumnos* (17/13%). En cambio, se encuentra por debajo de la media nacional de colegiados en pertenencia a *organizaciones de caridad o ayuda social* (14/16%), *organizaciones profesionales* (31,3/26,5%) y *otros*, poco participados, *clubes o asociaciones* (6/10%)

Cuadro nº 69

G	¿ES VD. SOCIO O MIEMBRO DE...	Sí, soy socio o miembro		
		BALEARES	TOT PESITVI	CIS 2002
4	Clubes deportivos o de actividades al aire libre	41,2	41,1	30,8
2	Organizaciones profesionales (que no sean el COIT-AEIT)	26,5	31,3	6,2
1	Asociaciones de padres y madres de alumnos	17,1	13,1	14,3
4	Clubes de hobbies o aficiones	14,7	10,2	3,2
5	Organizaciones de caridad o ayuda social (Cáritas, Cruz Roja)	11,8	16,3	11,8
2	Organizaciones empresariales, de negocios o comerciantes.	11,8	7,2	3,0
3	Asociaciones culturales, musicales, de danza, teatro o casas regionales.	8,8	10,5	16,4
5	Organizaciones de derechos humanos o de cooperación humanitaria	8,6	10,7	6,4
1	Organizaciones Ecologistas (Ecologistas en acción, etc.)	5,7	3,7	3,3
1	Sindicatos	5,7	3,8	12,3
7	Otros clubes o asociaciones.	5,7	9,6	3,6
1	Partidos políticos	2,9	3,0	5,5
1	Asociaciones de consumidores	2,9	5,7	1,9
4	Asociaciones de automovilistas o motoristas	2,9	6,1	5,3
6	Organizaciones eclesiásticas o religiosas	2,9	5,5	9,0
7	Asociaciones Protectoras de animales (amigos de los galgos, etc.)		1,2	2,5
1	Organizaciones pacifistas		0,9	1,4
7	Asociaciones de enfermos o discapacitados		3,3	3,3
2	Clubes de inversión		2,0	0,8
1	Asociaciones de vecinos (no comunidades)		3,0	8,7
INDICADOR DE PARTICIPACIÓN TOTAL		169,2	188,2	149,7

Si la comparación la establecemos con la población general española, reflejada en los datos del **CIS**, observamos en primer lugar que el indicador de participación total es mayor entre los colegiados baleares (169,2/149,7). Vemos también que la proporción de participación de la población general es mayor en *asociaciones culturales...*, *sindicatos*, *partidos políticos* y *organizaciones eclesiásticas o religiosas*. A favor de los colegiados baleares se encuentran las proporciones de pertenencia a *clubes deportivos* y de *hobbies o aficiones*, y *organizaciones empresariales, de negocios o comerciantes*.

Por otro lado, la media total de pertenencia a asociaciones es de 1,6 por informante, siendo lo más frecuente –como muestra el cuadro nº 70- ser miembro o socio de 2.

Cuadro nº 70

NÚMERO DE ASOCIACIONES EN QUE COLABORAN					
	BALEARES			Tot Pesit VI	
	n	(%)	Acum.	(%)	Acum.
0	9	25,2	25,2	20,5	20,5
1	8	23,3	48,5	27,0	47,5
2	10	29,3	77,7	23,0	70,5
3	5	14,9	92,6	14,3	84,8
4	1	2,4	95,0	7,8	92,6
5	1	2,1	97,1	4,6	97,2
6	1	2,9	100,0	1,8	99,1
7				0,5	99,6
8				0,2	99,7
9				0,0	99,8
10				0,2	99,9
11				0,1	100,0
TOT.	34	100,0		100,0	
	Media=1,6	D.tip=1,4	Mediana=2	Media=1,9	D.tip=1,6

Aún así, un 31% declara no haber participado en actividad alguna de su asociación durante los últimos 12 meses.

LA NO PARTICIPACIÓN. Hay también un 25% de los consultados que no pertenece a ninguna organización ni colabora con ninguna asociación. Entre las razones que lo motivan, las de mayor peso tienen que ver con la *falta de asociaciones que me motiven* (44%), y con el hecho de tener *cosas más importantes que hacer* (44%).

Cuadro nº 71

RAZONES PARA NO COLABORAR EN NINGUNA ASOCIACIÓN (Base No colaboran, 9 = 100%)		Muy / Bastante Aplicable	Poco / Nada Aplicable	NC
²	Aunque me gustaría colaborar con alguna, faltan asociaciones que me motiven	44,4	33,3	22,2
³	Tengo cosas más importantes que hacer	44,4	33,3	22,2
¹	No estoy interesado en ninguna asociación	33,3	44,4	22,2
⁵	Creo que esas cosas no sirven para nada	22,2	56,6	22,2
⁶	Nunca se me ha ocurrido colaborar con una asociación.	22,2	55,6	22,2
⁴	No quiero meterme en problemas	11,1	66,7	22,2

Grupos informales. Además de preguntar por organizaciones formales, se pregunta también a los entrevistados si *pertenecen a algún grupo de personas con las que se reúna habitualmente (tertulia o peña)*. Hay un 53% que si lo hace; una proporción superior a la media nacional, que está en el 45,6%.

5.4.2. IT PRIVADO-IT PÚBLICO: GRADO Y TIPO DE PARTICIPACIÓN Como uno de los objetivos del Pesit VI es conocer la disposición de los Ingenieros de Telecomunicación hacia la administración, pues se quiere evaluar el potencial profesional de la misma, optamos a continuación por comparar las actitudes hacia (y el grado de participación en) las organizaciones y asociaciones vistas, entre los ingenieros que trabajan en el sector privado y los que lo hacen en administración, como forma de localizar los elementos diferenciales.

Cuadro nº 72

G	ORGANIZACIONES A QUE PERTENECEN	Titularidad de la Empresa			Admón - E.Privad
		Empresa Privada	Admón Pública	Total Cta Ajen	
4	Clubes deportivos o de actividades al aire libre	52,4		44,0	-52,4
2	Organizaciones profesionales (que no sean el COIT-AEIT)	23,8	50,0	28,0	26,2
4	Clubes de hobbies o aficiones	23,8		20,0	-23,8
1	Asociaciones de padres y madres de alumnos	14,3	25,0	16,0	10,7
5	Organizaciones de caridad o ayuda social (Cáritas, Cruz Roja)	13,6		11,5	-13,6
2	Organizaciones empresariales, de negocios o comerciantes.	9,5		8,0	-9,5
1	Organizaciones Ecologistas (Ecologistas en acción, etc.)	9,1		7,7	-9,1
5	Organizaciones de derechos humanos o de cooperación humanitaria	9,1		7,7	-9,1
1	Sindicatos		40,0	7,7	40,0
3	Asociaciones culturales, musicales, de danza, teatro o casas regionales.	9,1		7,7	-9,1
1	Partidos políticos	4,8		4,0	-4,8
1	Asociaciones de consumidores	4,5		3,8	-4,5
4	Asociaciones de automovilistas o motoristas	4,5		3,8	-4,5
6	Organizaciones eclesiásticas o religiosas	4,5		3,8	-4,5
7	Otros clubes o asociaciones.	4,5		3,8	-4,5
7	Asociaciones Protectoras de animales (amigos de los galgos, etc.)				0,0
1	Organizaciones pacifistas				0,0
7	Asociaciones de enfermos o discapacitados				0,0
2	Clubes de inversión				0,0
1	Asociaciones de vecinos (no comunidades)				0,0
INDICADOR DE PARTICIPACIÓN TOTAL		187,5	115,0	177,5	-72,5

En el cuadro superior (nº 72) se muestran las diferencias existentes entre la proporción de pertenencia a las distintas organizaciones, según la titularidad de la empresa en que trabajan los colegiados de Baleares. Las que son estadísticamente significativas están marcadas en negrita. Puede verse, por tanto, cómo dentro del propio colectivo profesional podemos hablar de

- a) Una mayor participación, exclusiva, del 40% de los ingenieros de la administración en *sindicatos*. *organizaciones profesionales*, con una proporción superior en un 23% a la participación de la privada.

y

- b) Una participación, exclusiva, del 52% de los ingenieros de la privada en *clubes deportivos o de actividades al aire libre*.

Agrupadas según tipo para facilitar el análisis, se aprecia que los ingenieros de la administración destacan sobre los de la empresa privada por su mayor proporción de *participación política y ciudadana* (65%/33%) y por su pertenencia a *organizaciones de tipo profesional* (50%/33%).

Cuadro nº 73

ORGANIZACIONES A QUE PERTENECE AGRUPADAS SEGÚN TIPO	Titularidad de la Empresa		Admón - E.Privad
	Empresa Privada	Admón Pública	
1.- Participación política y participación ciudadana	32,7	65,0	32,3
2.- Organizaciones de tipo profesional	33,3	50,0	16,7
3.- Asociaciones culturales	9,1	0,0	-9,1
4.- Asociaciones / Clubes de ocio y deporte	80,7	0,0	-80,7
5.- Organizaciones de tipo humanitario	22,7	0,0	-22,7
6.- Organizaciones Religiosas	4,5	0,0	-4,5
7.- Otras	4,5	0,0	-4,5
INDICADOR DE PARTICIPACIÓN TOTAL	187,5	115,0	-72,5

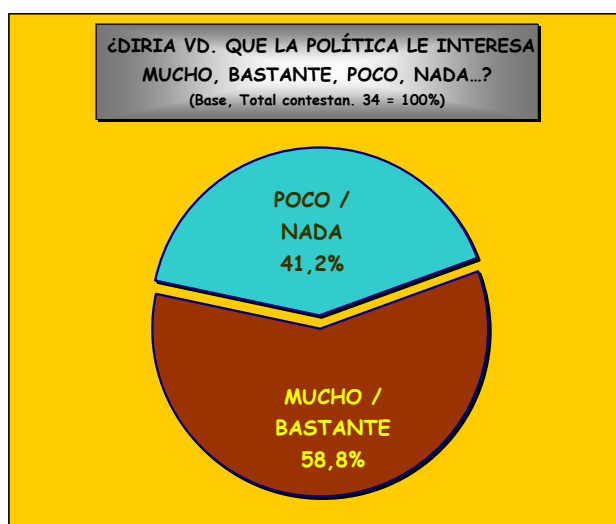
Por su parte, los ingenieros de la empresa privada destacan por su pertenencia a *asociaciones /clubes de ocio y deporte* (81/0%) y a *organizaciones de tipo humanitario y religiosas* (27/0%)

5.5. ACTITUD HACIA LA POLÍTICA

Finalmente entramos en la valoración que hacen los IT no ya de lo público, sino de la propia política. Se trata de uno de los aspectos propuestos, con una percepción menos positiva tanto en valoración como en participación, según hemos podido ver.

El interés hacia ella se encuentra en Baleares por encima del interés medio que suscita a escala nacional, un 50%. A un 59% de la muestra la política les interesa Mucho o Bastante, en tanto que hay un 41% a los que interesa Poco o Nada. Los primeros le dieron una calificación de 4,9/10 en la escala de aspectos importantes en su vida. Los segundos, un 3,9/10.

Participación y política. A escala nacional existe asociación estadística entre el interés por la política y las prácticas asociativas y/o participativas en general. Entre las variables más asociadas con el interés por la política destaca el número de asociaciones a que pertenece el sujeto en cuestión, lo que confirma la hipótesis de relación positiva entre lo que se denomina *la política*, y la participación en lo público: la pertenencia a un mayor número de asociaciones/organizaciones se encuentra estadísticamente asociado con un mayor interés declarado por la política. Sin embargo, en Baleares, los poco/nada inte-



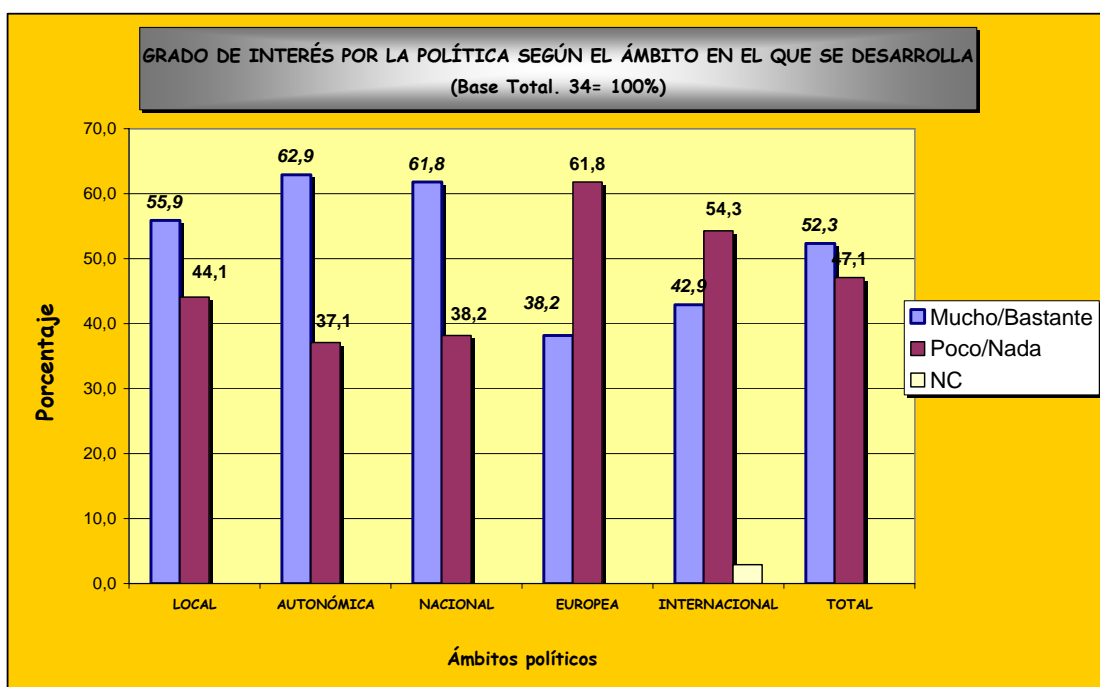
resados por la política, pertenecen a un número mayor de asociaciones (1,9) que los muy/bastante interesados (1,4).

Por su parte, ni el sexo ni la edad ni la situación laboral se asocian significativamente con el mayor o menor interés por la política.

El grado de interés según el ámbito.

El grado de interés se puede matizar también según el ámbito político de que se trate. Como muestra el gráfico nº 19, en primer lugar, cabe destacar que al evaluar las distintas políticas en vez de la política como entidad abstracta, el nivel general de interés baja algún punto: un 52% de alto interés –como resultado medio del interés por las políticas concretas-, frente al 59% que se obtiene en la evaluación global.

Gráfico nº 19



La que más atractiva resulta para los IT balear es la política *autonómica*; en un 63% de los consultados despierta mucho o bastante interés. Muy de cerca, muestran un alto interés por la política *nacional* un 62%, y un 56% lo hace por la *local*. Ya por debajo de la media total (52,3%) se encuentra la política *internacional* (43%). El mayor grado de desinterés se muestra hacia la política *europea*, que en un 62% de los casos interesa poco o nada.